



Sede Legale  
Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo  
Tel 0917801111 - P.I. 05841780827

## VERBALE n.1

CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA A TEMPO INDETERMINATO DI N.4 POSTI DI DIRIGENTE MEDICO PER L'U.O.C. DI CARDIOLOGIA CON U.T.I.C. DEL P.O. VILLA SOFIA.

L'anno 2024, il giorno 5 del mese di marzo, alle ore 9:30 presso i locali della sede legale dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia - Cervello in Viale Strasburgo 233 Palermo, si è riunita da remoto mezzo web la Commissione esaminatrice, convocata per le vie brevi, incaricata di provvedere all'espletamento del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 4 posti di Dirigente Medico per l'U.O.C. di Cardiologia con U.T.I.C. del P.O. Villa Sofia, indetto con delibera del Commissario Straordinario n. 705 del 06/04/2023.

La Commissione, nominata con delibera n. 2101 del 28/11/2023 come parzialmente modificata con delibera n.79 del 18/01/2024, risulta così composta

▪ Dott. Carlo Cicerone	Presidente
▪ Dott. Carmelo Tonelli	Componente
▪ Dott. Sergio Fasullo	Componente
▪ Sig. Paolo Vaccari	Segretario

Il Presidente Dott. Carlo Cicerone ed il segretario verbalizzante sig. Vaccari Paolo sono presenti in sede mentre i componenti Dott. Carmelo Tonelli e Dott. Sergio Fasullo partecipano alla seduta in videoconferenza.

La Commissione:

- prende visione della delibera n. n. 705 del 06/04/2023, immediatamente esecutiva, con la quale è stata indetto un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 4 posti di Dirigente Medico per l'U.O.C. di Cardiologia con U.T.I.C. del P.O. Villa Sofia;
- prende visione del bando integrale che è stato pubblicato sul sito web dell'Azienda il giorno 20/05/2023 con scadenza 19/06/2023;
- prende atto che sono ammessi alla partecipazione all'avviso pubblico in questione tutti i candidati di cui all'allegato elenco A (medici specializzati) e all'allegato elenco A1 (medici specializzandi) alla delibera n. 1497 del 28/08/2023 che ha parzialmente modificato la delibera n.1340 del 19/07/2023, ad eccezione del Dr. Buccheri Giancarlo ammesso con riserva giusta delibera n.1340 del 19/07/2023.

I Componenti della Commissione dichiarano che non esistono situazioni di incompatibilità tra essi ed i concorrenti, ai sensi degli articoli 51 e 52 del codice di procedura civile in quanto applicabili, e di non trovarsi in una delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 35 comma 3, lett. e) del D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.



La Commissione tenendo conto delle disposizioni contenute nell'art. 8 del bando di selezione, prende atto che, ai sensi dell'art. 27 del D.P.R. 483/97, i punti a disposizione della commissione stessa sono 100, così ripartiti:

- 20 punti per i titoli
- 80 punti per le prove d'esame.

I 20 punti attribuiti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- 10 punti per i titoli di carriera
- 3 punti per i titoli accademici e di studio
- 3 punti per le pubblicazioni e i titoli scientifici
- 4 punti per il curriculum formativo e professionale

Gli 80 punti per le prove d'esame, previste dall'art. 26, sono così ripartiti:

- 30 punti per la prova scritta
- 30 punti per la prova pratica
- 20 punti per la prova orale

Ai fini dell'espletamento della prova scritta la Commissione, richiamato l'art. 8 del bando, decide di sottoporre ai candidati n. 3 quesiti a risposta sintetica inerenti alla disciplina stessa. La prova deve essere completata entro 60 minuti.

Il superamento della prova scritta è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di 21/30.

Stante i 30 punti disponibili per la valutazione complessiva della prova scritta, la Commissione, ai sensi dell'art. 9 comma 3 del DPR n. 483/97, decide di valutare le risposte a ciascun quesito con un punteggio graduato da 0 a 10 punti come di seguito riportato:

- Punti 10 : risposta aderente al quesito ed ampiamente e pienamente esaustiva;
- Punti 9 : risposta aderente al quesito, attestante ottima conoscenza della materia;
- Punti 8 : risposta aderente al quesito, attestante buona conoscenza della materia;
- Punti 7 : risposta aderente al quesito, attestante discreta conoscenza della materia;
- Punti 6 : risposta poco aderente al quesito, attestante non adeguata conoscenza della materia;
- Punti 5 : risposta non esaustiva al quesito, attestante insufficiente conoscenza della materia;
- Punti 0 : nessuna risposta.

La Commissione, ai sensi dell'art. 8 del bando, dà atto che la prova pratica sarà su tecniche e manualità peculiari della disciplina messa a concorso. La prova pratica deve comunque essere anche illustrata schematicamente per iscritto.

Il superamento della prova pratica è subordinata al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30.

La Commissione, ai sensi dell'art. 9 comma 3 del DPR n. 483/97, decide di valutare gli elaborati oggetto della prova pratica secondo la sotto indicata griglia:

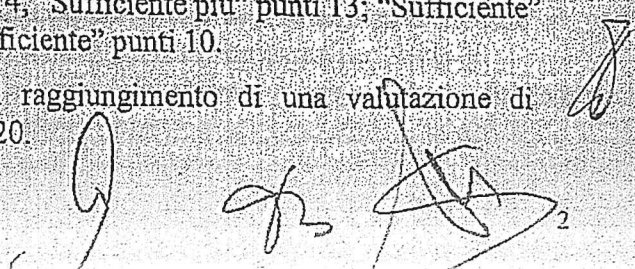
A) Conoscenza dell'argomento:

"Adeguito" punti 15; "Adeguito meno" punti 14; "Sufficiente più" punti 13; "Sufficiente" punti 12; "Sufficiente meno" punti 11; "Insufficiente" punti 10;

B) Redazione dell'elaborato nel rispetto della traccia assegnata:

"Adeguito" punti 15; "Adeguito meno" punti 14; "Sufficiente più" punti 13; "Sufficiente" punti 12; "Sufficiente meno" punti 11; "Insufficiente" punti 10.

Il superamento della prova orale è subordinata al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 14/20.





La Commissione, ai sensi dell'art. 8 del bando, dà atto che la prova orale verterà sulle materie inerenti alla disciplina a concorso, nonché sui compiti connessi alla funzione da conferire.

La Commissione che nell'espletamento della prova orale dovrà accertare la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche, nonché la conoscenza, almeno a livello iniziale, della lingua inglese, predeterminerà gruppi di quesiti, ciascuno dei quali contiene un quesito professionale, un quesito di informatica ed un quesito di inglese da porre al candidato mediante estrazione a sorte.

La Commissione decide di attribuire i seguenti punteggi massimi alla prova orale:

Quesito professionale: max punti 18

Quesito di informatica: max punti 1

Quesito di inglese: max punti 1

La Commissione, ai sensi dell'art. 9 comma 3 del DPR n.483/97, stabilisce di applicare i seguenti criteri nella valutazione della prova orale:

1. Conoscenza della materia;
2. Chiarezza espositiva;
3. Utilizzo di linguaggio tecnico professionale appropriato.

Per quanto concerne i titoli di carriera ed i titoli accademici e di studio, la valutazione avverrà secondo i criteri indicati negli artt. 11, 20, 21, 22, 23 e 27 del decreto citato.

In particolare, per i titoli di carriera si terrà conto dei seguenti principi previsti dall'art.11 c.1 lett. a) del D.P.R. 483/97:

- i periodi di servizio omogeneo sono cumulabili;
- le frazioni di anno sono valutate in ragione mensile considerando, come mese intero, periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a quindici giorni;
- in caso di servizi contemporanei è valutato quello più favorevole al candidato;

I punteggi relativi ai titoli di carriera ed ai titoli accademici e di studio saranno attribuiti dalla Commissione ai sensi degli artt. 11, 20, 21, 22, 23 e 27 del D.P.R. 483/97.

#### **TITOLI DI CARRIERA:**

a) servizi di ruolo prestati presso le unità sanitarie locali o le aziende ospedaliere e servizi equipollenti ai sensi degli articoli 22 e 23:

- 1) servizio nel livello dirigenziale a concorso, o livello superiore, nella disciplina, punti 1,00 per anno;
- 2) servizio in altra posizione funzionale nella disciplina a concorso, punti 0,50 per anno;
- 3) servizio in disciplina affine ovvero in altra disciplina da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti rispettivamente del 25 e del 50 per cento;
- 4) servizio prestato a tempo pieno da valutare con i punteggi di cui sopra aumentati del 20 per cento;

b) servizio di ruolo quale medico presso pubbliche amministrazioni nelle varie qualifiche secondo i rispettivi ordinamenti, punti 0,50 per anno.

Per quanto attiene ai titoli di carriera bisogna, altresì, tenere conto dell'art.45 del D.L.vo 368/99 che recita quanto segue: "Nei concorsi di accesso al profilo professionale medico il periodo di formazione specialistica è valutato fra i titoli di carriera come servizio prestato nel livello iniziale del profilo stesso nel limite massimo della durata del corso di studi". Conseguentemente in applicazione del suddetto articolo la specializzazione, anche se fatta valere come requisito di ammissione, è valutata fra i titoli di carriera come servizio prestato a tempo pieno nel livello iniziale del profilo stesso (punti 1,20 x anno). Nel caso di specializzazione in disciplina affine ovvero in



altra disciplina il punteggio di cui sopra deve essere ridotto rispettivamente del 25 per cento (ovvero punti 0,90 x anno) e 50 per cento (ovvero punti 0,60 x anno).

Il Servizio militare di Leva ed il Servizio Civile sarà valutato ai sensi dell'art.20 comma 2 DPR n.483/97 e dell'art.18 comma 4 del D.Lgs. n.40/2017 ed in particolare:

- Come ufficiale medico/responsabile Servizio Civile **punti 0,50 per anno**
- Come servizio di leva/assistente Servizio Civile, o qualifiche corrispondenti, **punti 0,30 per anno**

### **TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO**

- a) specializzazione nella disciplina oggetto del concorso non valutabile in quanto requisito di ammissione;
- b) specializzazione in una disciplina affine, **punti 0,50;**
- c) specializzazione in altra disciplina, **punti 0,25;**
- d) altre specializzazioni di ciascun gruppo da valutare con i punteggi di cui sopra ridotti del 50 per cento;
- e) altre lauree, oltre quella richiesta per l'ammissione al concorso comprese tra quelle previste per l'appartenenza al ruolo sanitario, **punti 0,50 per ognuna, fino ad un massimo di punti 1,00.**

- Master universitari in materie affinenti **punti 0,30 per ognuno**
- Dottorati di ricerca in materie affinenti **punti 1,00 per ognuno**

Per quanto attiene alla valutazione delle pubblicazioni e del curriculum formativo e professionale, la Commissione, in osservanza dell'art. 11 del medesimo decreto, stabilisce i seguenti criteri:

### **PUBBLICAZIONI E TITOLI SCIENTIFICI**

La valutazione delle pubblicazioni deve essere adeguatamente motivata, in relazione alla originalità della produzione scientifica, all'importanza della rivista, alla continuità ed ai contenuti dei singoli lavori, al grado di attinenza dei lavori stessi con la posizione funzionale da conferire, all'eventuale collaborazione di più autori. Non possono essere valutate le pubblicazioni dalle quali non risulti l'apporto del candidato. La Commissione, deve, peraltro, tenere conto, ai fini di una corretta valutazione, della data di pubblicazione dei lavori in relazione all'eventuale conseguimento di titoli accademici già valutati in altra categoria di punteggi, del fatto che le pubblicazioni contengano mere esposizioni di dati e casistiche, non adeguatamente avvalorate ed interpretate, ovvero abbiano contenuto solamente compilativo o divulgativo, ovvero ancora costituiscano monografie di alta originalità.

La Commissione decide di attribuire i punteggi così come appresso:

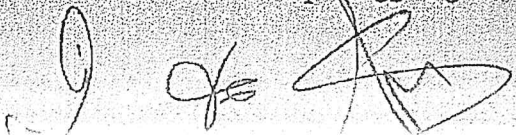
1. Pubblicazioni inerenti su riviste internazionali negli ultimi 5 anni **punti 0,4 per ciascuna**
2. Pubblicazioni inerenti su riviste nazionali negli ultimi 5 anni **punti 0,2 per ciascuna**

~~La Commissione, tenuto conto di quanto disposto dall'art.11 e 1 lett. b) del D.P.R. n.483 del 10/12/1997, non darà punteggio alle pubblicazioni che vengono autocertificate ma non allegate in copia, non consentendo in tal modo la valutazione così come prevista dalla norma citata.~~

### **CURRICULUM FORMATIVO E PROFESSIONALE**

Nel curriculum formativo e professionale sono valutate le attività formative professionali e di studio, autocertificate, non riferibili a titoli già valutati nelle altre categorie di titoli idonee ad evidenziare, ulteriormente, il livello di qualificazione professionale acquisito nell'arco dell'intera carriera e specifiche rispetto alla posizione funzionale da conferire (inerenti) nonché gli incarichi di insegnamento conferiti da enti pubblici.

Non sono valutate le idoneità conseguite in precedenti concorsi. La Commissione, per quanto riguarda il curriculum formativo e professionale decide di attribuire un punteggio globale ed





adeguatamente motivato ai sensi dell'art. 11 lettera c) punto 3 del D.P.R. n.483 del 10/12/1997, stabilendo i sotto elencati criteri:

- Esperienza professionale specifica riconducibile di Medico di Cardiologia maturata attraverso rapporti di lavoro non inclusi tra quelli valutabili tra i titoli di carriera (incarichi di collaborazione coordinata e continuativa, libero professionali, assegni di ricerca) **punti 0,25 per anno**
- Borsa di studio inerente **punti 0,10 ciascuna**
- Partecipazione a congressi, convegni, corsi in qualità di relatore, correlatore o docente inerenti o partecipazione a corsi inerenti con esame finale negli ultimi 5 anni **punti 0,05 ciascuno**

I punteggi come sopra stabiliti dalla Commissione nel rispetto del D.P.R. n.483/97, per i titoli di carriera, titoli accademici e di studio, pubblicazioni e titoli scientifici e curriculum formativo e professionale, saranno riportati in un modello di scheda di valutazione individuale.

Alle ore 10,10 terminati i lavori, la Commissione si riconvoca giorno 04/04/2024 alle ore 8:30 presso l'aula "Turchetti" dell'A.O.U. Policlinico "Paolo Giaccone" sita in Palermo Via del Vespro n.129, per l'espletamento della prova scritta del concorso di che trattasi della quale sarà data comunicazione ai candidati ammessi alla selezione mediante PEC.

Letto confermato e sottoscritto

**Presidente**

- Dott. Carlo Cicerone

**Componenti**

- Dott. Carmelo Tonelli

- Dott. Sergio Fasullo

**Segretario Verbalizzante**

- Sig. Paolo Vaccari

