

CARTA DI LAVORO GLOBALE	
1)	RIFERIMENTI DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023
	TUTTI I CAPITOLI
2)	OGGETTO DI VERIFICA AI FINI DELLA VALIDAZIONE
	RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2023
3)	ANALISI EFFETTUATA TRAMITE CHECK LIST PREDISPOSTA PER LA VERIFICA DEI SEGUENTI CRITERI: CONFORMITA' (COMPLIANCE) [MISURAZIONE BINARIA SI/NO - SI = 1; NO = 0] ATTENDIBILITA' [MISURAZIONE TRAMITE CAF (COMMON ASSESSMENT FRAMEWORK) 0 = NESSUNA EVIDENZA; 0,2 = INDICAZIONI SPORADICHE; 0,4 = ALCUNE EVIDENZE; 0,6 = SUFFICIENTI EVIDENZE; 0,8 = CHIARE EVIDENZE; 1 = EVIDENZE ECCELLENTI] COMPRESIBILITA' [MISURAZIONE TRAMITE CAF (COMMON ASSESSMENT FRAMEWORK) 0 = NESSUNA EVIDENZA; 0,2 = INDICAZIONI SPORADICHE; 0,4 = ALCUNE EVIDENZE; 0,6 = SUFFICIENTI EVIDENZE; 0,8 = CHIARE EVIDENZE; 1 = EVIDENZE ECCELLENTI] CONFORMITA' 1) Rispetto della tempistica di legge per la redazione (30 giugno); CONFORMITA' 2) Pubblicazione sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente"; CONFORMITA' 3) Presenza di indicatori per ogni tipologia di obiettivo; CONFORMITA' 4) Correlazione di ogni obiettivo alle risorse; CONFORMITA' 5) Individuazione degli obiettivi e degli indicatori assegnati ai Servizi dell'Ente; CONFORMITA' 6) Presenza di indicatori di outcome; CONFORMITA' 7) Presenza di indicatori di customer satisfaction; CONFORMITA' 8) Presenza di indicatori di input (es. risorse utilizzate); CONFORMITA' 9) Presenza di indicatori di processo; CONFORMITA' 10) Presenza di indicatori di output; CONFORMITA' 11) Presenza di obiettivi di promozione delle pari opportunità; CONFORMITA' 12) Conformità dei capitoli; ATTENDIBILITA' 13) Attendibilità dei capitoli; COMPRESIBILITA' 14) Comprensibilità dei capitoli;
	LE FONTI DI INFORMAZIONE
4)	Relazione sulla Performance anno 2023; Decreto LGS 150 del 27/10/2009; D. Lgs. n. 74 del 25/05/2017; D. Lgs. n. 33 del 14/03/2013 s.m.i.; D.P.R. n. 105 del 9/05/2016 Delibere 5 e 6 del 2012 della CIVIT e successivi aggiornamenti Il quadro normativo nazionale e regionale in materia di autonomie locali e di contabilità pubblica, di trasparenza amministrativa e di prevenzione della corruzione.
	GLI ESITI DELLA VERIFICA
5)	CONFORMITA' 1) SI = 1 CONFORMITA' 2) SI = 1 CONFORMITA' 3) SI = 1 CONFORMITA' 4) SI = 1 CONFORMITA' 5) SI = 1 CONFORMITA' 6) SI = 1 CONFORMITA' 7) SI = 0 CONFORMITA' 8) SI = 1 CONFORMITA' 9) SI = 1 CONFORMITA' 10) SI = 1 CONFORMITA' 11) SI = 0 CONFORMITA' 12) SI = 1 ATTENDIBILITA' 13) SI = 1 COMPRESIBILITA' 14) SI = 1 RISULTATO: 75,80 SU 100 (SOGLIA DI VALIDAZIONE = 60)
6)	DOCUMENTI DI RIFERIMENTO PER GLI ESITI DELLA VERIFICA
	La Relazione sulla Performance
7)	EVENTUALI COMMENTI SUL PUNTO ESAMINATO NEL PROCESSO DI INTERLOCUZIONE CON GLI UFFICI
	Il riferimento è alle osservazioni ed ai rilievi formulati nei capitoli precedenti
8)	CONCLUSIONI RAGGIUNTE
	CONFORMITA' : CONFORME ATTENDIBILITA' : ATTENDIBILE COMPRESIBILITA' : COMPRESIBILE
9)	VALIDAZIONE
	SI: VALIDATA NO :
<div style="display: flex; justify-content: space-between; align-items: flex-end; padding-top: 20px;"> <div style="text-align: center;"> FIRMA DEL VALIDATORE Dott. Antonino Sciacchitano F.to </div> <div style="text-align: center;"> FIRMA DEL VALIDATORE Dr.ssa Tiziana Di Falco F.to </div> <div style="text-align: center;"> FIRMA DEL VALIDATORE Dr.ssa Angela Di Stefano F.to </div> </div>	