

---

## **RESPONSABILE PREVENZIONE CORRUZIONE E TRASPARENZA**

### **Relazione finale 2021 del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza**

Relativamente all'oggetto indicato occorre premettere che l'analisi dei processi e le implementazioni delle azioni previste hanno fatalmente subito un rallentamento causato dallo stato pandemico.

Come già verificatosi per l'anno 2020 anche nel corso del 2021 il perdurare della diffusione della infezione da Sars-CoV-2 ha condizionato le attività delle varie articolazioni aziendali, impegnate nel fronteggiare le contingenti e urgenti esigenze sanitarie.

La revisione di modelli organizzativi (strutture e risorse umane ed economiche destinate esclusivamente alla assistenza ai pazienti con infezione di Sars-CoV-2, limitazione quasi assoluta degli accessi ospedalieri relativi a prestazioni differibili) e modalità di lavoro (accesso allo smartworking con modalità straordinaria onde limitare la mobilità dei dipendenti e i relativi possibili contagi interumani) hanno influito sulle attività previste.

In relazione allo stato pandemico è stato attivato il reclutamento di personale amministrativo e sanitario con modalità eccezionali anche in deroga a norme vigenti (D.L. n. 14 del 09.03.2020, D.L. n. 18 del 17.03.2020), e su tale attività è stato svolto attento riscontro sulle dichiarazioni fornite dagli operatori reclutati.

Premesso quanto sopra si è riusciti comunque ad attuare in larga parte gli obiettivi che ci si era prefissati, anche in relazione a quanto previsto dal previgente PTCP.

L'Azienda ha provveduto nell'anno 2021 alla osservanza degli obblighi in materia di prevenzione della corruzione, con specifico riferimento ai rischi corruttivi in Sanità, e degli obblighi di trasparenza di cui al D.Lgs. 25 maggio 2016 n. 97, con il fine di rendere i dati pubblicati di immediata consultazione e comprensione per i cittadini, con particolare riferimento ai dati di bilancio sulle spese e sui costi del personale, esposti sia in modo aggregato che analitico.

In particolare si è proceduto a:

- Predisposizione scheda e pubblicazione su sito aziendale relazione annuale del Responsabile della Prevenzione della Corruzione e Trasparenza anno 2021 ( art. 1 comma 14 legge 190/2012 )
- Aggiornamento del Piano Triennale 2021-2023 Prevenzione della Corruzione e Trasparenza delibera n. 442 del 29.03.2021
- Riscontro ad Assessorato della Salute, Dipartimento Regionale per la Pianificazione Strategica, Area 1 “Processo di valutazione degli obiettivi assegnati ai Direttori Generali delle Aziende del S.S.R. per il biennio 2019/2020” , trasmesso con nota n. 69/RPCT del 13.07.2021
- Riscontro con nota prot. N. 7/RPCT/Ris. a richiesta Direzione Generale prot. N. 387/DG del 23.04.2021 su richiesta documentazione per “Audizione Commissione Antimafia” con nota UPD prot. N. 30/UPD/Ris. contenente informazioni relative a tutti i procedimenti disciplinari registrati per gli anni 2015-2021, suddivisi nelle tre aree contrattuali di riferimento
- Costituzione di Rete Referenti della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza delibera n. 1397 del 08.10.2021
- Relazione di attestazione della sostenibilità ed efficacia delle misure anticorruptive PTPCT 2021-2023 trasmesso all’Assessorato della Salute unitamente al “questionario ricognitivo su enti e società” con nota prot. n. 86/RPCT del 26.10.2021
- Formazione per Responsabile per la Prevenzione della corruzione e Trasparenza attraverso corsi specifici (anche in modalità Webinar, causa pandemia) su implementazione Piano anticorruzione
- Pubblicazione, nei modi e nei tempi previsti da ANAC, della attestazione dell’Organismo Indipendente di Valutazione, mediante la compilazione della griglia di valutazione al 31 maggio 2021, della medesima nella sezione Amministrazione Trasparente sotto-sezione di primo livello “Controlli e rilievi sull’Amministrazione”, sotto-sezione di secondo livello “Attestazione dell’OIV o di altra struttura analoga nell’assolvimento degli obblighi di pubblicazione”
- Riadeguamento del sito aziendale Amministrazione Trasparente alle previsioni normative (eseguito nel corso del 2021 e ancora in itinere al momento della stesura della presente relazione)
- Installazione su sito aziendale del canale criptato dell’ANAC per le segnalazioni di ascolto dei whistleblowers
- Pubblicazione il 14.12.2021 di avviso di consultazione pubblica - presentazione proposte PTPCT 2022-2024
- Verifica costante della presenza sul sito aziendale, area Amministrazione Trasparente, delle informazioni obbligatorie per legge, in riferimento agli atti indicati dal D.lgs. 33/2013 (come integrato dal D.lgs. n. 97 del

2016) e della pubblicazione delle donazioni afferenti beni e/o servizi corrisposti da terzi a supporto delle attività di contrasto alla pandemia

- Verifica della documentazione afferente lo svolgimento di attività extraistituzionale effettuata dai dipendenti
- Interlocuzione con dipendenti ed autorità a vario titolo preposte, relativamente a notizie/accadimenti aventi valenza disciplinare, penale e/o contabile.

Sono in corso di attuazione ed implementazione misure trasversali di prevenzione del rischio corruttivo, fra cui controlli su inconfiribilità e incompatibilità, così come previsto dal D.Lgs. 39/2013 e ss.mm.ii. , affidate al costituito Servizio Ispettivo Interno.

Il Responsabile Prevenzione della Corruzione e Trasparenza

**AZIENDA OSPEDALIERA**  
**OO.RR. VILLA SOFIA - CERVELLO** Dott. Pietro Attanasio  
Responsabile Prevenzione Corruzione e Trasparenza  
Dott. Pietro Attanasio

