



DIREZIONE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 628

DEL 31 MAG 2017

OGGETTO: NUOVA DOTAZIONE ORGANICA AZIENDA OSPEDALIERA "OSPEDALI RIUNITI VILLA SOFIA CERVELLO " IN ADEGUAMENTO ALLE PREVISIONI CONTENUTE NEL D.A. N. 629 DEL 31 MARZO 2017 DI RIORDINO DELLA RETE OSPEDALIERA

<p>UOC proponente :Risorse Umane</p> <p>PROPOSTA n.243 DEL 31 maggio 2017</p> <p>IL FUNZIONARIO ISTRUTTORE</p> <p>_____</p> <p>IL CAPO SERVIZIO</p> <p>_____</p> <p>IL DIRETTORE DELL'U.O.C. (Dott. Aldo ALBANO)</p> <p>_____</p>	<p>U.O.C. Economico Finanziario e Patrimoniale</p> <p>Autorizzazione spesa N. _____ del. _____</p> <p>Conto Economico _____</p> <p>NULLA OSTA in quanto conforme alle norme di contabilità</p> <p>IL DIRETTORE DELL'U.O.C. (Dott. Pietro GENOVESE)</p> <p>_____</p>
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------

Ai sensi della legge 241/1990 e della L.R. 10/91, il sottoscritto attesta la regolarità della procedura seguita e la legalità del presente atto.

IL DIRETTORE DELL'U.O.C.
(Dott. Aldo ALBANO)

Unità Operativa Economico Finanziario e Patrimoniale ed a tutte le Organizzazioni Sindacali dell'Area Medica, SPTA e Comparto.

In data 31 MAG 2017 nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello di Palermo Viale Strasburgo, 233 - P.I. 05841780827

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Gervasio Venuti

nominato con D.P.R.S. n. 207/Serv. 1/S.G. del 24/06/2014, con l'intervento del Direttore Sanitario Dott. Pietro Greco, nominato con delibera n. 548 del 28/04/2017 e del Direttore Amministrativo Dott. Fabrizio Di Bella, nominato con delibera n.129 del 08/09/2014, assistito dal segretario verbalizzante Giuseppe Barile, adotta la seguente deliberazione:



DIREZIONE GENERALE

DELIBERAZIONE N. 628

DEL 31 MAG 2017

IL DIRETTORE GENERALE

Ing. Gervasio Venuti

VISTA la Legge Regionale n.5 del 14 Aprile 2009 relativa alle “norme per il riordino del Servizio Sanitario Regionale“;

DATO ATTO CHE, ai sensi di quanto disposto all’articolo 8 comma 1 della Legge regionale n°5 del 14 Aprile 2009, relativa al riordino del Servizio Sanitario Regionale, sono state soppresse le precedenti Aziende Ospedaliere “ Villa Sofia – CTO “ e “ V. Cervello “ e a far data dal 1 settembre 2009, è stata costituita tra le Aziende Sanitarie l’Azienda Ospedaliera “ Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello “;

DATO ATTO CHE con D.P. n. 207/Serv. 1/S.G. del 24/06/2014 l’Ing. Gervasio Venuti è stato nominato Direttore Generale di questa Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello di Palermo ai sensi dell’art. 19 e secondo le modalità dell’art. 33, comma 2, della Legge Regionale 14 aprile 2009 n. 5 per la durata di un triennio a far data dal 1° luglio 2014;

RICHIAMATO:

- il Decreto dell’Assessore Regionale della Salute del 14 gennaio 2015 n. 46 avente con il quale è stato approvata la Rete Ospedaliera – territoriale della Regione Siciliana;
- il D.A. n. 1380 del 5 agosto 2015 con il quale sono state approvate le Linee di Indirizzo Regionali per la rideterminazione delle dotazioni organiche delle Aziende Sanitarie, della Regione Siciliana (ASP, AO, AOU ed IRCCS) nel rispetto delle disposizioni dettate dal sopra citato D.A. n. 46 di approvazione della Rete Ospedaliera;

DATO ATTO CHE, con deliberazione del Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliera “Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello “ n. 231 del 04 marzo 2016 si è disposto di approvare l’atto aziendale definitivo riformulato a seguito delle prescrizioni della Deliberazione della Giunta Regionale n.64 del 19 febbraio 2016 e del successivo Decreto Assessoriale n°309/2016 del 1 marzo 2016;

DATO ATTO CHE con deliberazione del Direttore Generale dell’Azienda Ospedaliera “Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello “ n. 362 del 24 marzo 2016 si è disposto di prendere atto del Decreto Assessoriale 418/2016 del 15 marzo 2016 che ha approvato la dotazione organica dell’Azienda;



DIREZIONE GENERALE

DATO ATTO CHE con D.A. n. 629 del 31 marzo 2017 l'Assessorato Regionale della Salute ha approvato il documento di riordino della Rete Ospedaliera, comprensivo di documento metodologico nonché di relative tabelle di sintesi;

PRESO ATTO CHE con la nota Prot. n. A.I.3 – S.I./32951 del 18 aprile 2017 l'Assessorato Regionale della Salute ha emanato le disposizioni operative alle quali i Direttori Generali e/o Commissari Straordinari delle Aziende del S.S.R. e dell'IRCCS dovranno attenersi per l'adeguamento dei nuovi Atti Aziendali e delle Dotazioni Organiche;

DATO ATTO CHE con deliberazione del Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello" n. 436 del 20 aprile 2017 si è disposto di approvare l'atto aziendale definitivo riformulato a seguito delle prescrizioni della Deliberazione della Giunta Regionale n.156 del 28 marzo 2017 e del successivo Decreto Assessoriale n°629 del 31 marzo 2017 avente oggetto "Riorganizzazione della rete ospedaliera ai sensi del D.M. 2 aprile 2015, n°70. che disciplina le strutture complesse nell'ambito delle articolazione delle strutture aziendali";

DATO ATTO che la rimodulazione delle nuove dotazioni organiche dovrà rispettare i criteri e le modalità già fissati dal D.A. 1380/15, così come riportato nella sopra citata nota Prot. n. A.I.3 – S.I./32951 del 18 aprile 2017;

RILEVATO che, nel rispetto delle relazioni sindacali, al fine di procedere alla proposizione della nuova dotazione organica sono seguitati i confronti con le Organizzazioni Sindacali delle tre aree contrattuali, per accoglierne pareri, valutazioni e proposte e che le stesse sono state convocate rispettivamente l'Area Medica per il giorno 5 maggio 2017 con nota del 2 maggio 2017, prot. 335/DG, l'Area SPTA per il giorno 8 maggio 2017, con nota del 2 maggio 2017, prot. 336/DG, e l'Area Comparto per il giorno 4 maggio 2017, con nota del 2 maggio 2017, prot. 334/DG e successivamente rinviata per il giorno 12 maggio 2017, incontri dei quali si attestano i contenuti con i rispettivi verbali;

RICHIAMATI gli incontri di delegazione trattante delle tre aree contrattuali sopra citati, durante i quali, la Direzione Strategica ha fornito alle Organizzazioni Sindacali n. 3 prospetti indicanti rispettivamente:

- "Dotazione Organica complessiva (comprensiva della dotazione del CQRC) distinta per ruolo, profilo professionale e Categoria";
- "Dotazione Organica distinta per disciplina";
- "Previsione stabilizzazione contrattisti ex L.S.U."



DIREZIONE GENERALE

RITENUTO che, in merito alla proposta di dotazione organica risultante dagli allegati sopraccitati e forniti alle OO.SS., sono state apportate parziali modifiche in accoglimento delle istanze avanzate dalle stesse, limitatamente a quanto non in contrasto con le indicazioni dettate dall'Assessorato Regionale alla Salute, secondo i parametri già fissati dal Decreto Assessoriale n. 1380/15 ed in conformità a quanto definito nell'Atto Aziendale;

DATO ATTO CHE:

- la Dotazione Organica qui proposta prevede complessivamente **n. 2.834,67** unità di personale corrispondente al fabbisogno complessivo stimato e definito, di cui ai parametri già fissati dal Decreto Assessoriale n. 1380/15 e agli standard del D.M. 70/2015;
- il numero previsto di **n. 2.834,67** unità di personale comprende **n°2725** unità di personale (**allegato n°1 composto da n°2 pagine**) e **n°109,67** unità di personale (**allegato n°2 composto da n°2 pagine**) per i servizi di seguito indicati:
 - ⇒ la dotazione organica relativa all'organismo a valenza regionale, denominato CQRC già previsto dall'Atto Aziendale, di cui al Decreto Assessoriale n. 1740 del 22 ottobre 2014, il cui fabbisogno è stato complessivamente stimato in **n. 37** unità di personale di vario profilo professionale;
 - ⇒ la dotazione organica del Laboratorio Trapianti HLA il cui fabbisogno è stato complessivamente stimato in **n. 16** unità di personale di vario profilo professionale;
 - ⇒ la dotazione organica del Servizio Hospice il cui fabbisogno è stato complessivamente stimato in **n. 20** unità di personale di vario profilo professionale;
 - ⇒ la dotazione organica del Servizio STEN il cui fabbisogno è stato complessivamente stimato in **n. 6** unità di personale di vario profilo professionale;
 - ⇒ la dotazione organica del Servizio STAM il cui fabbisogno è stato complessivamente stimato in **n. 6** unità di personale di vario profilo professionale;
 - ⇒ la dotazione organica del Servizio Genetica Medica e Laboratori di Genetica Molecolare per la Malattie Rare il cui fabbisogno è stato complessivamente stimato in **n. 24,67** unità di personale di vario profilo professionale;
- la dotazione organica è stata determinata tenendo conto degli interventi posti in essere rispetto alla riduzione dei posti letto nonché di Unità operative di cui al D.A. n. 629 del 31 marzo 2017 con il quale l'Assessorato Regionale della Salute ha approvato il documento di riordino della Rete Ospedaliera;

PRESO ATTO della nota Prot./Servizio1/ n.39607 del 12 maggio 2017 con la quale l'Assessorato Regionale della Salute, ad integrazione della precedente nota Prot. n. A.I.3 – S.I./32951 del 18 aprile 2017, ha comunicato ai Direttori Generali e/o Commissari Straordinari delle Aziende del



DIREZIONE GENERALE

S.S.R. e dell'IRCCS che gli stessi dovranno attenersi, in fase di rideterminazione della dotazione organica, come parametro tendenziale, al tetto di spesa già assegnato a ciascuna Azienda con il D.A. n. 1380/2015;

DATO ATTO che, in considerazione delle indicazioni emanate dall'Assessorato Regionale della Salute con la superiore nota, la dotazione organica è stata determinata nel rispetto del tetto di spesa già assegnato a questa Azienda con il D.A. n. 1380/2015;

RITENUTO di dover dare atto che la dotazione organica nella sua versione definitiva prevede un implementazione di numero di unità di personale necessario al funzionamento dei servizi CQRC, Hospice, HTA, STEN, STAM, Servizio Genetica Medica e Laboratori di Genetica Molecolare per la Malattie Rare il cui fabbisogno nei profili e nelle qualifiche come desunto nel prospetto allegato alla presente (**allegato n° 2 composto da n° 2 pagine**);

ATTESO CHE la nuova pianta organica è stata il risultato di un processo di efficientamento aziendale finalizzato a determinare effettivi miglioramenti di gestione e ha comportato la razionalizzazione delle risorse nell'ambito di un quadro di miglioramento organizzativo e funzionale garantendo la salvaguardia dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi aziendali rilevando che tale intendimento risponde alle prescrizioni di cui all'articolo 6 del D.Lgs 165/2001 ai sensi del quale la consistenza delle dotazioni organiche sono determinate in funzione delle finalità di efficienza, razionalizzazione e contenimento della spesa complessiva del personale;

RITENUTO pertanto di procedere all'adozione della dotazione organica dell'Azienda Ospedaliera per un numero pari a complessive **2.834,67** unità, distinti per qualifiche e profili che risulta essere nella sua definitiva stesura come da allegato fornito dall'Assessorato Regionale della Salute, (**allegato n°3 composto da n° 2 pagine**) parte integrante del presente provvedimento;

RITENUTO necessario predisporre i seguenti n. 2 prospetti indicanti rispettivamente:

- "Dotazione Organica complessiva (**non comprensiva** della dotazione dei servizi CQRC, Hospice, HTA, STEN, STAM, Servizio Genetica Medica e Laboratori di Genetica Molecolare per la Malattie Rare) distinta per ruolo, profilo professionale e Categoria" (**allegato n°4 composto da n° 2 pagine**);
- "Dotazione Organica complessiva (**comprensiva della dotazione** dei servizi CQRC, Hospice, HTA, STEN, STAM, Servizio Genetica Medica e Laboratori di Genetica Molecolare per la Malattie Rare) distinta per ruolo, profilo professionale e Categoria" (**allegato n°5 composto da n° 5 pagine**);



DIREZIONE GENERALE

RITENUTO di riconvertire i posti che si renderanno vacanti, dei profili professionali O.T.A. e Operatore professionale di 2^a Ctg. - Infermiere generico, Ctg. C, rispettivamente in corrispondenti posti delle dotazioni organiche del profilo professionale di O.S.S. e di Collaboratore professionale Infermiere Ctg. D;

CONSIDERATO che in atto svolgono attività lavorativa da diversi anni, presso questa Azienda, prima in qualità di L.S.U. ed oggi con contratti a tempo determinato, n. 90 unità di personale di cui n. 82 con la qualifica di coadiutore amministrativo Ctg. B”, n. 7 operatori tecnici Ctg. “B, n. 1 assistente amministrativo Ctg. “C , nei confronti dei quali l’Azienda ha previsto un progressivo percorso di stabilizzazione, nel rispetto della normativa nazionale e regionale vigente e degli specifici vincoli di spesa posti in capo all’Azienda ;

TENUTO CONTO della natura dinamica e flessibile della dotazione organica l’Azienda potrà procedere periodicamente e previa consultazione con le OO.SS., alla verifica della stessa adeguando gli organici, attraverso modifiche qualitative parziali della dotazione organica, alle eventuali mutate esigenze organizzative e gestionali, nel rispetto dell’invarianza della spesa;

PRESO ATTO CHE la presente deliberazione viene proposta dall’Unità Operativa Risorse Umane;

CONSIDERATO CHE la formulazione della proposta di un atto deliberativo impegna la responsabilità dell’Unità Operativa proponente circa la regolarità amministrativa del contenuto della deliberazione nonché della legittimità della stessa a seguito dell’istruttoria compiuta e delle risultanze e di tutti gli atti richiamati in premessa costituenti istruttoria a tutti gli effetti di legge;

COADIUVATO dal Direttore Amministrativo e dal Direttore Sanitario che esprimono parere favorevole;

DELIBERA

Per i motivi esplicitati in narrativa e che qui si intendono tutti integralmente riportati e trascritti:

- 1) **di adottare** la nuova dotazione organica dell’Azienda Ospedaliera “ Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello “ determinata sulla base delle indicazioni fornite dall’Assessorato Regionale della Salute, giusta nota Prot. n. A.I.3 – S.I./32951 del 18 aprile 2017, tenuto conto dei posti letto previsti per ogni presidio Ospedaliero previste nel D.A. n°629 del 31 marzo 2017 e dell’atto aziendale approvato con Deliberazione del Direttore Generale n. 436 del 20 aprile



DIREZIONE GENERALE

2017, come risultante nei prospetti allegati che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto (**allegato n° 3 composto da n°2 pagine**);

2) **di dare atto** che la Dotazione organica consta complessivamente di **n. 2.834,67** unità di personale che comprende **n°2725** unità di personale (**allegato n°1 composto da n°2 pagine**) e **n°109,67** unità di personale (**allegato n°2 composto da n°2 pagine**) per i servizi di seguito indicati:

- ⇒ la dotazione organica relativa all'organismo a valenza regionale, denominato CQRC già previsto dall'Atto Aziendale, di cui al Decreto Assessoriale n. 1740 del 22 ottobre 2014, il cui fabbisogno è stato complessivamente stimato in **n. 37** unità di personale di vario profilo professionale;
- ⇒ la dotazione organica del Laboratorio Trapianti HLA il cui fabbisogno è stato complessivamente stimato in **n. 16** unità di personale di vario profilo professionale;
- ⇒ la dotazione organica del Servizio Hospice il cui fabbisogno è stato complessivamente stimato in **n. 20** unità di personale di vario profilo professionale;
- ⇒ la dotazione organica del Servizio STEN il cui fabbisogno è stato complessivamente stimato in **n. 6** unità di personale di vario profilo professionale;
- ⇒ la dotazione organica del Servizio STAM il cui fabbisogno è stato complessivamente stimato in **n. 6** unità di personale di vario profilo professionale;
- ⇒ la dotazione organica del Servizio Genetica Medica e Laboratori di Genetica Molecolare per la Malattie Rare il cui fabbisogno è stato complessivamente stimato in **n. 24,67** unità di personale di vario profilo professionale;

nel rispetto dei limiti invalicabili ed inderogabili già fissati per questa Azienda con il Decreto Assessoriale n. 1380/15;

3) **di incrementare** la dotazione organica, oggetto del presente provvedimento, dei posti corrispondenti al personale a tempo indeterminato per di n. ^{109,67} posti da dedicare al CQRC, all'Hospice, all'HTA, allo STEN allo STAM, al Servizio Genetica Medica e ai Laboratori di Genetica Molecolare per la Malattie Rare nei profili e nelle qualifiche come desunto nel prospetto allegato alla presente (allegato n° composto da n° pagine) previa definizione delle risorse economiche necessarie per quantificare la implementazione del tetto di spesa determinato con D.A. 1380/2015;



DIREZIONE GENERALE

- 4) **di convertire** i posti che si renderanno vacanti, dei profili professionali O.T.A. e Operatore professionale di 2^a Ctg. - Infermiere generico, Ctg. C, rispettivamente in corrispondenti posti delle dotazioni organiche del profilo professionale di O.S.S. e di Collaboratore professionale Infermiere Ctg. D;
- 5) **di procedere** con successivo provvedimento alle procedure di stabilizzazione programmate per il personale a tempo determinato, ex L.S.U. oggi titolare di contratto di diritto privato in atto in servizio presso questa Azienda, nel rispetto della normativa nazionale e regionale vigente e degli specifici vincoli di spesa;
- 6) **di demandare** al Responsabile dell'Unità Operativa Risorse Umane l'adozione di tutti gli atti ed adempimenti di sua competenza necessari a dare attuazione ed esecuzione a quanto disposto con il presente atto;
- 7) **di dare atto** che il presente provvedimento consta di n° 5 allegati per un totale di n°13 pagine, come descritti in premessa
- 8) **di trasmettere** copia della presente deliberazione, per l'esecuzione e quant'altro di competenza, all'Assessorato Regionale della Salute, ai sensi dell'art. 16 della L.R. 5/2009, per il controllo e l'acquisizione del visto tutorio, quale condizione integrativa dell'efficacia delle statuizioni adottate, al Collegio Sindacale, a tutte le organizzazioni sindacali dell'Area Medica, SPTA e Comparto ed all'articolazione organizzativa aziendale Unità Operativa Economico Finanziario e Patrimoniale.

Il Direttore Amministrativo
(Dott. Fabrizio Di Bella)

Il Direttore Sanitario
(Dott. Pietro Greco)

Il Direttore Generale
(Ing. Gervasio Venuti)

Il segretario verbalizzante

Giuseppe Bartolotta

P

Codice	Profilo Gestionale	Personale nuova	Costo Personale nuova
		dotazione organica	dotazione organica
		A	B
SDDAMM01	Medico	598	61.753.068
SCCCII01	Infermiere	1.049	46.231.528
SCCCII02	Infermiere psichiatrico		
SCCCII03	Infermiere generico	27	1.157.112
SCCCII04	Infermiere pediatrico	13	573.898
TCCMTT01	Operatore socio sanitario	189	6.159.132
TCCMTT02	Operatore tecnico addetto all'assistenza	11	360.085
TCCMTA03	Ausiliario specializzato	138	4.458.228
SCCFTP01	Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro		
SCCDRR01	Educatore professionale		
SCCDRR02	Terapista occupazionale		
SCCDRR03	Fisioterapista	34	1.486.820
SCCDRR04	Logopedista	3	131.544
SCCDRR05	Massaggiatore		
SCCDRR06	Massofisioterapista	1	39.343
SCCDRR07	Ortottista – assistente di oftalmologia	2	87.696
SCCDRR08	Tecnico audiometrista	5	219.240
SCCDRR09	Tecnico audioprotesista		
SCCDRR10	Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale		
SCCDRR11	Terapista della neuro epsicomotricista dell'età evolutiva		
SCCCIA01	Assistente sanitario		
SCCCIA02	Podologo		
SCCCIA03	Dietista	2	87.696
SCCCIA04	Igienista dentale		
SCCCIA05	Ostetrica	21	919.716
SCCEAT06	Tecnico di neurofisiopatologia	4	173.092
SCCETD01	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	68	2.976.020
SCCETD02	Tecnico sanitario di radiologia medica	83	3.621.871
SCCGAS01	Profilo Atipico Sanitario		
SCCEAT01	Odontotecnico	2	85.258
SCCEAT02	Tecnico ortopedico	2	86.776
SCCEAT03	Ottico		
SCCEAT04	Puericultrice	1	31.311
SCCEAT05	Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiov.		
TCCMTS01	Assistente sociale	4	143.452
TDDLDT01	Analista		
TDDLDT02	Statistico	1	61.051
TDDLDT03	Sociologo	1	61.051
TDDLDT04	Altro dirigente tecnico		
TCCMTA01	Assistente tecnico	5	183.515
TCCMTA02	Programmatore		
TCCMTA04	Collaboratore tecnico	19	697.357
TCCMTA05	Operatore tecnico	124	4.500.828
TCCMTA06	Profilo Atipico - Tecnico	3	110.109
TCCMTA09	Profilo generico		
SDDAMA02	Veterinario		
SDDAMA01	Odontoiatra	7	570.059
SDDBAA01	Psicologo	3	246.252

Codice	Profilo Gestionale	Personale nuova	Costo Personale nuova
		dotazione organica	dotazione organica
		A	B
SDDBAA02	Biologo	39	3.201.276
SDDBAA03	Chimico	0	-
SDDBAA04	Fisico	2	160.822
SDDBAA05	Pedagogista		
SDDBAA06	Dirigente delle professioni sanitarie	4	328.336
SDDBAA07	Altro D. Sanitario	2	164.168
SDDBAF01	Farmacista	10	819.260
ADDNAD01	Dirigenti amministrativi	12	732.600
ACCOAC01	Assistente amministrativo	48	1.511.184
ACCOAC02	Commesso	36	1.118.844
ACCOAC03	Coadiutore amministrativo	104	3.250.416
ACCOAC04	Collaboratore amministrativo	38	1.280.372
ACCOAC05	Profilo Atipico - Amministrativo		
ACCOAC09	Profilo generico		
PCCIPC01	Assistente religioso		
PCCIPC02	Profilo Atipico - Ruolo Professionale		
PCORRR01	Personale religioso in convenzione		
PCCIPC08	Personale religioso in convenzione		
PCCIPC09	Profilo generico		
PDDHPD01	Avvocato	2	122.100
PDDHPD02	Ingegnere	8	488.400
PDDHPD03	Architetto		-
PDDHPD04	Geologo		-
PDDHPD05	Altro dirigente professionale		-
	Senza Profilo		-
Totale		2725	150.390.886

(+) IRAP	10.036.543
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	1.331.781
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	4.401.086
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	945.502
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.	-
(-) oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza	23.233.000

Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica	133.179.623
--------------------------------------------------------------	--------------------

UU.OO. DA FINANZIARE OLTRE IL TETTO DI SPESA DEL PERSONALE

109,67

6.524.898 €

DOTAZIONE ORGANICA CQRC	CAT	P.O.	COSTO UNITARIO	COSTO TOTALE
		(A)	(B)	(A) * (B)
TOTALE DOTAZIONE ORGANICA CQRC		37		1.806.311 €
DIRIGENTE CHIMICO		5	80.411 €	402.055 €
DIRIGENTE BIOLOGO		4	82.084 €	328.336 €
DIRIGENTE INGEGNERE INFORMATICO		2	61.050 €	122.100 €
DIRIGENTE INGEGNERE BIOINFORMATICO		1	61.050 €	61.050 €
COLLABORATORE TECNICO PROF. CHIMICO	D	8	36.703 €	293.624 €
COLLABORATORE TECNICO PROF. BIOLOGO	D	3	36.703 €	110.109 €
COLLABORATORE TECNICO PROF. FISICO	D	1	36.703 €	36.703 €
COLLABORATORE TECNICO PROF. ING. GESTIONALE	D	1	36.703 €	36.703 €
COLLABORATORE TECNICO PROF. STATISTICO	D	1	36.703 €	36.703 €
COLLABORATORE TECNICO PROF. CHIMICO	C	4	36.703 €	146.812 €
COLLABORATORE TECNICO PROF. AREA LOGISTICA	C	2	36.703 €	73.406 €
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROF.	D	1	33.694 €	33.694 €
COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B	4	31.254 €	125.016 €

DOTAZIONE ORGANICA LABORATORI TRAPIANTI	CAT	P.O.	COSTO UNITARIO	COSTO TOTALE
		(A)	(B)	(A) * (B)
TOTALE DOTAZIONE ORGANICA LABORATORIO HLA		16		977.144 €
DIRIGENTE MEDICO		1	103.266 €	103.266 €
DIRIGENTE BIOLOGO		6	82.084 €	492.504 €
COLL.PROF.SAN.TEC.SAN.LABORATORIO	D	8	43.765 €	350.120 €
COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B	1	31.254 €	31.254 €

DOTAZIONE ORGANICA HOSPICE P.O. V. CERVELLO	CAT	P.O.	COSTO UNITARIO	COSTO TOTALE
		(A)	(B)	(A) * (B)
TOTALE DOTAZIONE ORGANICA HOSPICE		19,67		1.008.925 €
DIRIGENTE MEDICO		3	103.266 €	309.798 €
COLLAB. PROF.SAN.INFERMIERE		7	44.072 €	308.504 €
OPERATORE SOCIO SANITARIO		7	32.588 €	228.116 €
DIRIGENTE PSICOLOGO*		1,33	82.084 €	109.445 €
COLLAB. PROF. SAN. FIOTERAPISTA*	D	0,67	43.730 €	29.153 €
COLLAB. TEC. PROF. ASSISTENTE SOCIALE*	D	0,67	35.863 €	23.909 €

* Personale che svolge attività pari a 24 ore settimanali

DOTAZIONE ORGANICA STEN	CAT	P.O.	COSTO UNITARIO	COSTO TOTALE
		(A)	(B)	(A) * (B)
TOTALE DOTAZIONE ORGANICA STEN		6		442.014 €
DIRIGENTE MEDICO NEONATOLOGO		3	103.266 €	309.798 €
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO INFERMIERE	D	3	44.072 €	132.216 €

DOTAZIONE ORGANICA STAM	CAT	P.O.	COSTO UNITARIO	COSTO TOTALE
		(A)	(B)	(A) * (B)
TOTALE DOTAZIONE ORGANICA STAM		6		441.186 €
DIRIGENTE MEDICO GINECOLOGO		3	103.266 €	309.798 €
COLLABORATORE PROFESSIONALE SANITARIO OSTETRICA	D	3	43.796 €	131.388 €



UU.OO. DA FINANZIARE OLTRE IL TETTO DI SPESA DEL PERSONALE

109,67

6.524.898 €



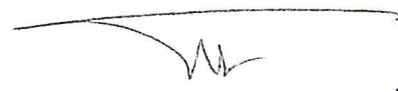


DOTAZIONE ORGANICA GENETICA MEDICA E LABORATORIO DI GENETICA MOLECOLARE PER LE MALATTIE RARE	CAT	P.O.	COSTO UNITARIO	COSTO TOTALE
		(A)	(B)	(A) * (B)
TOTALE DOTAZIONE ORGANICA GENETICA MEDICA E LABORATORIO DI GENETICA MOLECOLARE PER LE MALATTIE RARE		25		1.849.318 €
AREA CLINICA				
DIRIGENTE MEDICO GENETISTA CLINICO		4	103.266 €	413.064 €
DIRIGENTE MEDICO EMATOLOGO		1	103.266 €	103.266 €
DIRIGENTE MEDICO PEDIATRA		1	103.266 €	103.266 €
DIRIGENTE STATISTICO		1	61.050 €	61.050 €
DIRIGENTE PSICOLOGO		1	82.084 €	82.084 €
MEDIATORE CULTURALE		1	36.703 €	36.703 €
COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B	1	31.254 €	31.254 €
AREA LABORATORIO				
DIRIGENTE BIOLOGO		9	82.084 €	738.756 €
DIRIGENTE BIOINFORMATICO		1	61.050 €	61.050 €
COLL.PROF.SAN.TEC.SAN.LABORATORIO	D	5	43.765 €	218.825 €

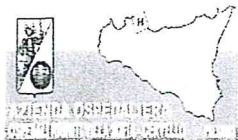
Codice	Profilo Gestionale	Personale nuova	Costo Personale
		dotazione organica	nuova dotazione organica
		A	B
SDDAMM01	Medico	614	63.405.324
SCCCII01	Infermiere	1059	46.672.248
SCCCII02	Infermiere psichiatrico		
SCCCII03	Infermiere generico	27	1.157.112
SCCCII04	Infermiere pediatrico	13	573.898
TCCMTT01	Operatore socio sanitario	196	6.387.248
TCCMTT02	Operatore tecnico addetto all'assistenza	11	360.085
TCCMTA03	Ausiliario specializzato	138	4.458.228
SCCFTP01	Tecnico della prevenzione nell'ambiente e nei luoghi di lavoro		
SCCDRR01	Educatore professionale		
SCCDRR02	Terapista occupazionale		
SCCDRR03	Fisioterapista	34,66666667	1.515.973
SCCDRR04	Logopedista	3	131.544
SCCDRR05	Massaggiatore		
SCCDRR06	Massofisioterapista	1	39.343
SCCDRR07	Ortottista - assistente di oftalmologia	2	87.696
SCCDRR08	Tecnico audiometrista	5	219.240
SCCDRR09	Tecnico audioprotesista		
SCCDRR10	Tecnico dell'educazione e riabilitazione psichiatrica e psicosociale		
SCCDRR11	Terapista della neuro epsicomotricista dell'età evolutiva		
SCCCIA01	Assistente sanitario		
SCCCIA02	Podologo		
SCCCIA03	Dietista	2	87.696
SCCCIA04	Igienista dentale		
SCCCIA05	Ostetrica	24	1.051.104
SCCEAT06	Tecnico di neurofisiopatologia	4	173.092
SCCETD01	Tecnico sanitario di laboratorio biomedico	81	3.544.965
SCCETD02	Tecnico sanitario di radiologia medica	83	3.621.871
SCCGAS01	Profilo Atipico Sanitario		
SCCEAT01	Odontotecnico	2	85.258
SCCEAT02	Tecnico ortopedico	2	86.776
SCCEAT03	Ottico		
SCCEAT04	Puericultrice	1	31.311
SCCEAT05	Tecnico della fisiopatologia cardiocircolatoria e perfusione cardiovascolare		
TCCMTS01	Assistente sociale	4,66666667	167.361
TDDLDT01	Analista		
TDDLDT02	Statistico	2	122.102
TDDLDT03	Sociologo	1	61.051
TDDLDT04	Altro dirigente tecnico		
TCCMTA01	Assistente tecnico	12	440.436
TCCMTA02	Programmatore		
TCCMTA04	Collaboratore tecnico	33	1.211.199
TCCMTA05	Operatore tecnico	124	4.500.828
TCCMTA06	Profilo Atipico - Tecnico	3	110.109
TCCMTA09	Profilo generico		
SDDAMA02	Veterinario		
SDDAMA01	Odontoiatra	7	570.059
SDDBAA01	Psicologo	5,33333333	437.781
SDDBAA02	Biologo	58	4.760.872
SDDBAA03	Chimico	5	402.055
SDDBAA04	Fisico	2	160.822
SDDBAA05	Pedagogista		
SDDBAA06	Dirigente delle professioni sanitarie	4	328.336
SDDBAA07	Altro D. Sanitario	2	164.168
SDDBAF01	Farmacista	10	819.260
ADDNAD01	Dirigenti amministrativi	12	732.600
ACCOAC01	Assistente amministrativo	48	1.511.184
ACCOAC02	Commesso	36	1.118.844
ACCOAC03	Coadiutore amministrativo	110	3.437.940
ACCOAC04	Collaboratore amministrativo	39	1.314.066

Handwritten signatures and initials are present at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

Codice	Profilo Gestionale	Personale nuova dotazione organica	Costo Personale nuova dotazione organica
		A	B
ACCOAC05	Profilo Atipico - Amministrativo		
ACCOAC09	Profilo generico		
PCCIPC01	Assistente religioso		
PCCIPC02	Profilo Atipico - Ruolo Professionale		
PCORRR01	Personale religioso in convenzione		
PCCIPC08	Personale religioso in convenzione		
PCCIPC09	Profilo generico		
PDDHPD01	Avvocato	2	122.100
PDDHPD02	Ingegnere	12	732.600
PDDHPD03	Architetto		-
PDDHPD04	Geologo		-
PDDHPD05	Altro dirigente professionale		-
	Senza Profilo		-
Totale		2834,666667	156915785,3

(+) IRAP	10.471.992
(+) Assegni per il nucleo familiare, buoni pasto e spese per equo indennizzo	1.385.378
(-) Spese per il personale appartenente alle categorie protette	4.401.085,72
(-) spese sostenute dall'Azienda per il proprio personale comandato presso altre Amministrazioni e per le quali è previsto il rimborso da parte delle Amministrazioni utilizzatrici	945.502,00
(-) Somme maturate per competenza verso l'Ass.to Reg.le al Lavoro per il rimborso L.S.U. contrattualizzati.	-
(-) oneri per i rinnovi contrattuali succedutisi a decorrere dal 2004, calcolati secondo il principio della competenza	23.233.000,00
Totale Spesa Netta Personale nuova dotazione organica	140.193.567



DOTAZIONE ORGANICA

ALLEGATO 4

	CAT	IN SERV. T.I. al	NUOVA P.O.	Carenze / Esuberi
		31 gen. 2017		
		(a)	(b)	(b-a)
TOTALE DOTAZIONE ORGANICA AZIENDA		2.236	2.834,67	598,67
RUOLO SANITARIO		1.624	2.051	427
DIRIGENTE MEDICO		416	571	155
DIRIGENTE MEDICO DIRETTORE		31	43	12
DIRIGENTE ODONTOIATRA		6	7	1
DIRIGENTE FISICO		1	2	1
DIRIGENTE PSICOLOGO		1	5,33	4,33
DIRIGENTE BIOLOGO		35	58	23
DIRIGENTE CHIMICO		-	5	5
DIRIGENTE FARMACISTA		7	10	3
DIRIGENTE RADIOFARMACISTA		-	1	1
DIRIGENTE RADIOCHIMICO		-	1	1
DIR. DELLE PROF. SAN. INFERMIERE/OSTETRICO		-	1	1
DIR. DELLE PROF. SAN. DELLA RIABILITAZIONE		-	1	1
DIR. DELLE PROF. TECNICO-SANITARIE		-	1	1
DIR. DELLE PROF. SERVIZIO SOCIALE		-	1	1
COLL.PROF.SAN.ESP.PERS.RIABILITAZIONE	DS	2	2	0
COLL.PROF.SAN.PERS.RIAB.FISIOTERAPISTA	D	30	32,67	2,67
COLL.PROF.SAN.PERS.RIAB. AUDIOMETRISTA	D	5	5	0
COLL. PROF. SAN. PERS.RIAB.ORTOTTISTA	D	2	2	0
COLL.PROF.SAN.PERS.RIAB. LOGOPEDISTA	D	3	3	0
MASSOFISIOTRAPISTA ESPERTO	C	1	1	0
COLL.PROF.SAN.INFERMIERE ESPERTO	DS	33	61	28
COLLAB. PROF.SAN.INFERMIERE	D	861	998	137
COLL.PROF.SAN.INFERM. PEDIATRICO	D	12	13	1
COLL.PROF.SAN.DIETISTA	D	2	2	0
COLL.PROF.SAN.TEC.SAN.ODONTOTECNICO	D	2	2	0
COLL. PROF. SAN. OSTETRICA	D	14	24	10
OPERATORE PROFESS. 2^CTG. INF.GENER ESP.	C	26	27	1
PUERICULTRICE ESPERTA	C	1	1	0
COLL.PROF.SAN.ESP.TEC. SAN.	DS	2	3	1
COLL.PROF.SAN.TEC.SAN.LABORATORIO	D	59	81	22
COLL.PROF.SAN.TEC.SAN.RADIOLOGIA	D	66	80	14
COLL.PROF.SAN.TEC.SAN.NEUROFISIOPATOLOG.	D	4	4	0
COLL.PROF.SAN.ESP.TEC.SAN.ORTOPEDICO	DS	1	1	0
COLL.PROF.SAN.TEC.SAN.ORTOPEDICO	D	1	1	0
RUOLO AMMINISTRATIVO		187	245	58
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO RESP.LE U.O.C.		3	5	2
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO		1	7	6
COLLABORATORE AMMIN.VO PROFESS. ESPERTO	DS	11	14	3
COLLABORATORE AMMIN.VO PROFESSIONALE ESP. AREA LEGALE	DS	-	3	3
COLLABORATORE AMMIN.VO PROFESSIONALE	D	18	21	3
COLLABORATORE AMMIN.VO PROFESSIONALE AREA LEGALE	D	-	1	1
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	45	48	3
COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	BS	4	4	0
COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B	69	106	37
COMMESSE	A	36	36	0
RUOLO PROFESSIONALE		1	14	13



DOTAZIONE ORGANICA

ALLEGATO 4

	CAT	IN SERV. T.I. al	NUOVA P.O.	Carenze / Esuberi
		31 gen. 2017		
		(a)	(b)	(b-a)
DIR. PROF. AVVOCATO		-	2	2
DIR. PROF. INGEGNERE INFORMATICO / DIRIG. TECNICO ANALISTA		-	6	6
DIR. PROF. INGEGNERE PREVENZIONE E PROTEZIONE		1	1	0
DIR. PROF. INGEGNERE GESTIONE IMPIANTI		-	1	1
DIR. PROF. INGEGNERE FACILITY MANAGER		-	1	1
DIRIGENTE INGEGNERE RESPONSABILE UOC		-	1	1
DIRIGENTE INGEGNERE CIVILE		-	1	1
DIR. PROF. INGEGNERE CLINICO		-	1	1
RUOLO TECNICO		424	524,67	100,67
DIRIGENTE SOCIOLOGO		1	1	0
DIRIGENTE STATISTICO		1	2	1
COLLAB. PROF. ASS.TE SOCIALE ESPERTO	DS	1	1	0
COLLAB. PROF. ASSISTENTE SOCIALE	D	3	3,67	0,67
COLLAB. PROF. ASSISTENTE RELIGIOSO	D	-	-	0
COLLAB. PROF. ESP. INFORMATICO / PROGRAMMATORE	DS	-	2	2
COLLAB. PROF. ESP. INGEGNERE	DS	-	2	2
COLLAB. PROF. ESP. INGEGNERE CLINICO	DS	-	1	1
COL. TEC. INFORMATICO	D	-	4	4
COL. TEC. PROGRAMMATORE	D	3	3	0
COLL. TECNICO PROFESSIONALE	D	2	16	14
COLL. TECNICO PROFESSIONALE GEOMETRA	D	1	3	2
COLL. TEC. PERITO ELETTRTECNICO	D	1	1	0
COLLAB. TECNICO PROF. LE DELLA PREVENZIONE	D	-	-	0
COLL. TECNICO PROFESSIONALE - ADDETTO STAMPA	D	-	1	1
COLLAB. TECNICO LAUREATO IN PSICOLOGIA	D	-	2	2
MEDIATORE CULTURALE	C	-	1	
ASSISTENTE TECNICO	C	1	7	6
ASSISTENTE TECNICO ADDETTO AL SERV. PREVENZIONE	C	-	2	2
ASS. TEC. GEOMETRA	C	1	1	0
ASSIST. TECNICO PROGRAMMATORE	C	-	2	2
OP. TEC. SPEC. ESP. CENTRALINISTA	C	1	1	0
OPER. TEC. SPEC. ESP. AUTISTA	C	12	12	0
OPERATORE TECNICO MAGAZZINIERE ESPERTO	BS	1	1	0
OPERATORE TECNICO SPEC. AUTISTA	BS	20	20	0
OPERATORE TECNICO SPEC. CENTRALINISTA	BS	2	2	0
OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	183	196	13
OPERATORE TECNICO AUTISTA	B	12	12	0
OPERATORE TECNICO CENTRALINISTA	B	9	9	0
OPERATORE TECNICO MAGAZZINIERE	B	-	6	6
OPERA. TEC. NECROFORO	B	4	4	0
OPERATORE TECNICO ADDETTO ALL'ASSISTENZA	B	11	11	0
OPERAT. TEC. ADDETTO CARTELLE CLINICHE	B	1	2	1
OPER. TEC. ADDETTO ALLA BIBLIOTECA	B	1	1	0
OPERATORE TECNICO INFORMATICO	B	12	32	20
OPERATORE TECNICO STERILIZZATORE	B	3	10	7
OPERATORE TECNICO SERVIZIO DI PREVENZ. E PROTEZ.	B	-	2	2
OPERATORE TECNICO	B	-	10	10
AUSILIARIO SPECIALIZZATO	A	137	138	1

ppp A up



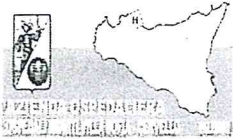
DOTAZIONE ORGANICA

ALLEGATO 5

	CAT	IN SERV. T.I. al 31 gen. 2017	NUOVA P.O.	Carenze / Esuberi
		(a)	(b)	(b-a)
TOTALE DOTAZIONE ORGANICA AZIENDA		2.236	2.834,67	598,67

	CAT	IN SERV. T.I. al 31 gen. 2017	NUOVA P.O.	Carenze / Esuberi
		(a)	(b)	(b-a)
DOTAZIONE ORGANICA AZIENDA ESCLUSO: CQRC - LAB. HLA - HOSPICE - STEN - STAM - GENETICA MEDICA E LABORATORI DI GENETICA MOLECOLARE PER LE MALATTIE RARE		2.236	2.725,00	489,00

RUOLO SANITARIO		1.624	1.982	358
DIRIGENTE MEDICO		416	555	139
DIRIGENTE MEDICO DIRETTORE		31	43	12
DIRIGENTE ODONTOIATRA		6	7	1
DIRIGENTE FISICO		1	2	1
DIRIGENTE PSICOLOGO		1	3	2
DIRIGENTE BIOLOGO		35	39	4
DIRIGENTE FARMACISTA		7	10	3
DIRIGENTE RADIOFARMACISTA		-	1	1
DIRIGENTE RADIOCHIMICO		-	1	1
DIR. DELLE PROF. SAN. INFERMIERE/OSTETRICO		-	1	1
DIR. DELLE PROF. SAN. DELLA RIABILITAZIONE		-	1	1
DIR. DELLE PROF. TECNICO-SANITARIE		-	1	1
DIR. DELLE PROF. SERVIZIO SOCIALE		-	1	1
COLL.PROF.SAN.ESP.PERS.RIABILITAZIONE	DS	2	2	0
COLL.PROF.SAN.PERS.RIAB.FISIOTERAPISTA	D	30	32	2
COLL.PROF.SAN.PERS.RIAB. AUDIOMETRISTA	D	5	5	0
COLL. PROF. SAN. PERS.RIAB.ORTOTTISTA	D	2	2	0
COLL.PROF.SAN.PERS.RIAB. LOGOPEDISTA	D	3	3	0
MASSOFISIOTRAPISTA ESPERTO	C	1	1	0
COLL.PROF.SAN.INFERMIERE ESPERTO	DS	33	61	28
COLLAB. PROF.SAN.INFERMIERE	D	861	988	127
COLL.PROF.SAN.INFERM. PEDIATRICO	D	12	13	1
COLL.PROF.SAN.DIETISTA	D	2	2	0
COLL.PROF.SAN.TEC.SAN.ODONTOTECNICO	D	2	2	0
COLL. PROF. SAN. OSTETRICA	D	14	21	7
OPERATORE PROFESS. 2 ^a CTG. INF.GENER ESP.	C	26	27	1
PUERICULTRICE ESPERTA	C	1	1	0
COLL.PROF.SAN.ESP.TEC. SAN.	DS	2	3	1
COLL.PROF.SAN.TEC.SAN.LABORATORIO	D	59	68	9
COLL.PROF.SAN.TEC.SAN.RADIOLOGIA	D	66	80	14
COLL.PROF.SAN.TEC.SAN.NEUROFISIOPATOLOG.	D	4	4	0
COLL.PROF.SAN.ESP.TEC.SAN.ORTOPEDICO	DS	1	1	0
COLL.PROF.SAN.TEC.SAN.ORTOPEDICO	D	1	1	0
RUOLO AMMINISTRATIVO		187	238	51
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO RESP.LE U.O.C.		3	5	2
DIRIGENTE AMMINISTRATIVO		1	7	6



DOTAZIONE ORGANICA

ALLEGATO 5

COLLABORATORE AMMIN.VO PROFESS. ESPERTO	DS	11	14	3
COLLABORATORE AMMIN.VO PROFESSIONALE ESP. AREA LEGALE	DS	-	3	3
COLLABORATORE AMMIN.VO PROFESSIONALE	D	18	20	2
COLLABORATORE AMMIN.VO PROFESSIONALE AREA LEGALE	D	-	1	1
ASSISTENTE AMMINISTRATIVO	C	45	48	3
COADIUTORE AMMINISTRATIVO ESPERTO	BS	4	4	0
COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B	69	100	31
COMMESSE	A	36	36	0
RUOLO PROFESSIONALE		1	10	9
DIR. PROF. AVVOCATO		-	2	2
DIR. PROF. INGEGNERE INFORMATICO / DIRIG. TECNICO ANALISTA		-	2	2
DIR. PROF. INGEGNERE PREVENZIONE E PROTEZIONE		1	1	0
DIR. PROF. INGEGNERE GESTIONE IMPIANTI		-	1	1
DIR. PROF. INGEGNERE FACILITY MANAGER		-	1	1
DIRIGENTE INGEGNERE RESPONSABILE UOC		-	1	1
DIRIGENTE INGEGNERE CIVILE		-	1	1
DIR. PROF. INGEGNERE CLINICO		-	1	1
RUOLO TECNICO		424	495	71
DIRIGENTE SOCIOLOGO		1	1	0
DIRIGENTE STATISTICO		1	1	0
COLLAB. PROF. ASS.TE SOCIALE ESPERTO	DS	1	1	0
COLLAB. PROF. ASSISTENTE SOCIALE	D	3	3	0
COLLAB. PROF. ASSISTENTE RELIGIOSO	D	-	-	0
COLLAB. PROF. ESP. INFORMATICO / PROGRAMMATORE	DS	-	2	2
COLLAB. PROF. ESP. INGEGNERE	DS	-	2	2
COLLAB. PROF. ESP. INGEGNERE CLINICO	DS	-	1	1
COL. TEC. INFORMATICO	D	-	4	4
COL. TEC. PROGRAMMATORE	D	3	3	0
COLL.TECNICO PROFESSIONALE	D	2	2	0
COLL. TECNICO PROFESSIONALE GEOMETRA	D	1	3	2
COLL.TEC.PERITO ELETTRTECNICO	D	1	1	0
COLLAB. TECNICO PROF.LE DELLA PREVENZIONE	D	-	-	0
COLL. TECNICO PROFESSIONALE - ADDETTO STAMPA	D	-	1	1
COLLAB. TECNICO LAUREATO IN PSICOLOGIA	D	-	2	2
ASSISTENTE TECNICO	C	1	1	0
ASSISTENTE TECNICO ADDETTO AL SERV. PREVENZIONE	C	-	2	2
ASS.TEC.GEOMETRA	C	1	1	0
ASSIST. TECNICO PROGRAMMATORE	C	-	2	2
OP.TEC. SPEC.ESP. CENTRALINISTA	C	1	1	0
OPER.TEC.SPEC.ESP..AUTISTA	C	12	12	0
OPERATORE TECNICO MAGAZZINIERE ESPERTO	BS	1	1	0
OPERATORE TECNICO SPEC. AUTISTA	BS	20	20	0
OPERATORE TECNICO SPEC. CENTRALINISTA	BS	2	2	0
OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	183	189	6
OPERATORE TECNICO AUTISTA	B	12	12	0
OPERATORE TECNICO CENTRALINISTA	B	9	9	0
OPERATORE TECNICO MAGAZZINIERE	B	-	6	6
OPERA. TEC. NECROFORO	B	4	4	0
OPERATORE TECNICO ADDETTO ALL'ASSISTENZA	B	11	11	0
OPERAT. TEC. ADDETTO CARTELLE CLINICHE	B	1	2	1
OPER. TEC. ADDETTO ALLA BIBLIOTECA	B	1	1	0

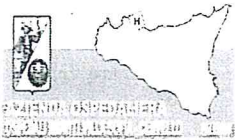


DOTAZIONE ORGANICA

ALLEGATO 5

OPERATORE TECNICO INFORMATICO	B	12	32	20
OPERATORE TECNICO STERILIZZATORE	B	3	10	7
OPERATORE TECNICO SERVIZIO DI PREVENZ. E PROTEZ.	B	-	2	2
OPERATORE TECNICO	B	-	10	10
AUSILIARIO SPECIALIZZATO	A	137	138	1

Amp



DOTAZIONE ORGANICA

ALLEGATO 5

	CAT	IN SERV. T.I. al 31 gen. 2017	NUOVA P.O.	Carenze / Esuberi
		(a)	(b)	(b-a)
DOTAZIONE ORGANICA CQRC - LAB. HLA - HOSPICE - STEN - STAM - GENETICA MEDICA E LABORATORI DI GENETICA MOLECOLARE PER LE MALATTIE RARE		-	109,67	109,67

DOTAZIONE ORGANICA CQRC	CAT	IN SERV. T.I. al 31 gen. 2017	NUOVA P.O.	Carenze / Esuberi
		(a)	(b)	(b-a)
TOTALE DOTAZIONE ORGANICA CQRC		-	37	37
DIRIGENTE SANITARIO CHIMICO		-	5	5
DIRIGENTE SANITARIO BIOLOGO		-	4	4
DIRIGENTE INGEGNERE INFORMATICO		-	2	2
DIRIGENTE INGEGNERE BIOINFORMATICO		-	1	1
COLLABORATORE TECNICO PROF. CHIMICO	D	-	8	8
COLLABORATORE TECNICO PROF. BIOLOGO	D	-	3	3
COLLABORATORE TECNICO PROF. FISICO	D	-	1	1
COLLABORATORE TECNICO PROF. ING. GESTIONALE	D	-	1	1
COLLABORATORE TECNICO PROF. STATISTICO	D	-	1	1
ASSISTENTE TECNICO PROF. CHIMICO	C	-	4	4
ASSISTENTE TECNICO PROF. AREA LOGISTICA	C	-	2	2
COLLABORATORE AMMINISTRATIVO PROF.	D	-	1	1
COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B	-	4	4

DOTAZIONE ORGANICA LABORATORI TRAPIANTI	CAT	IN SERV. T.I. al 31 gen. 2017	NUOVA P.O.	Carenze / Esuberi
		(a)	(b)	(b-a)
TOTALE DOTAZIONE ORGANICA LABORATORIO HLA		-	16	16
DIRIGENTE MEDICO		-	1	1
DIRIGENTE BIOLOGO		-	6	6
COLLABORATORE PROF. SANITARIO TECNICO DI LABORATORIO	D	-	8	8
COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B	-	1	1

DOTAZIONE ORGANICA HOSPICE P.O. "V. CERVELLO"	CAT	IN SERV. T.I. al 31 gen. 2017	NUOVA P.O.	Carenze / Esuberi
		(a)	(b)	(b-a)
TOTALE DOTAZIONE ORGANICA HOSPICE		-	19,67	19,67
DIRIGENTE MEDICO		-	3	3
DIRIGENTE PSICOLOGO*		-	1,33	1,33
COLLAB. PROF.SAN.INFERMIERE	D	-	7	7
COLL.PROF.SAN.PERS.RIAB.FISIOTERAPISTA*	D	-	0,67	0,67
COLLAB. PROF. ASSISTENTE SOCIALE*	D	-	0,67	0,67
OPERATORE SOCIO SANITARIO	BS	-	7	7

* Personale che svolge attività pari a 24 ore settimanali



DOTAZIONE ORGANICA

ALLEGATO 5

DOTAZIONE ORGANICA STEN	CAT	IN SERV. T.I. al 31 gen. 2017	NUOVA P.O.	Carenze / Esuberi (b-a)
		(a)		
TOTALE DOTAZIONE ORGANICA STEN		-	6	6
DIRIGENTE MEDICO NEONATOLOGO		-	3	3
COLLAB. PROF.SAN.INFERMIERE	D	-	3	3

DOTAZIONE ORGANICA STAM	CAT	IN SERV. T.I. al 31 gen. 2017	NUOVA P.O.	Carenze / Esuberi (b-a)
		(a)		
TOTALE DOTAZIONE ORGANICA STAM		-	6	6
DIRIGENTE MEDICO GINECOLOGO		-	3	3
COLLAB. PROF.SAN.OSTETRICA	D	-	3	3

DOTAZIONE ORGANICA GENETICA MEDICA E LABORATORI DI GENETICA MOLECOLARE PER LE MALATTIE RARE	CAT	IN SERV. T.I. al 31 gen. 2017	NUOVA P.O.	Carenze / Esuberi (b-a)
		(a)		
TOTALE DOTAZIONE ORGANICA GENETICA MEDICA E LABORATORI DI GENETICA MOLECOLARE PER LE MALATTIE RARE		-	25	25
AREA CLINICA			10	10
DIRIGENTE MEDICO GENETISTA CLINICO		-	4	4
DIRIGENTE MEDICO EMATOLOGO		-	1	1
DIRIGENTE MEDICO PEDIATRA		-	1	1
DIRIGENTE STATISTICO		-	1	1
DIRIGENTE PSICOLOGO		-	1	1
MEDIATORE CULTURALE	C	-	1	1
COADIUTORE AMMINISTRATIVO	B	-	1	1
AREA LABORATORIO			15	15
DIRIGENTE BIOLOGO		-	9	9
DIRIGENTE INGEGNERE BIOINFORMATICO		-	1	1
COLLABORATORE PROF. SANITARIO TECNICO DI LABORATORIO	D	-	5	5



DIREZIONE GENERALE

PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che la presente deliberazione, copia conforme all'originale, è stata pubblicata all'albo dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello, ai sensi e per gli effetti della L.R. n. 30/93 art. 53 comma 2, a decorrere dal 02 GIU 2017 e fino al 16 GIU 2017

L'incaricato

Il Direttore Amministrativo
Dott. Fabrizio Di Bella

Notificata al Collegio Sindacale il . _____ Prot. N. _____

DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO	ESTREMI RISCONTRO TUTORIO
<p>Delibera non soggetta a controllo, ai sensi dell'art. 4 c.8 della L. 412/1991 e divenuta</p> <p style="text-align: center;">ESECUTIVA</p> <p>decorso il termine di 10 giorni dalla data di pubblicazione.</p> <p>Delibera non soggetta al controllo ai sensi dell'art.4 c.8 della L. 412/1991 e divenuta</p> <p style="text-align: center;">IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA</p> <p>ai sensi della L. R. n° 30/93 art. 53 comma 7</p>	<p>Delibera trasmessa l'Assessorato Regionale Sanità in data _____ Prot. n. _____</p> <p style="text-align: center;">SI ATTESTA</p> <p>Che l'Assessorato Regionale Sanità, esaminata la presente deliberazione</p> <p>ha pronunciato l'approvazione con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato</p> <p>ha pronunciato l'annullamento con atto prot. n. _____ del _____ come da allegato</p>

LA SEGRETERIA

