

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

N° **1672** DEL **29/11/2021**

**OGGETTO:**

Annullamento parziale in autotutela della deliberazione n. 870 del 01/07/2020 e del relativo Regolamento Aziendale di Valutazione della Performance e Sistema Incentivante - Annullamento degli atti conseguenti.

<b>STRUTTURA PROPONENTE:</b>	<b>RISORSE UMANE</b>	<b>PROPOSTA N°</b>	<b>602</b>	<b>DEL</b>	<b>26/11/2021</b>
------------------------------	----------------------	--------------------	------------	------------	-------------------

*Il Dirigente e/o il responsabile del procedimento attestano – con la sottoscrizione del presente atto ed a seguito dell'istruttoria effettuata – la regolarità della procedura seguita, che l'atto è legittimo nella forma e nella sostanza nonché utile per il servizio pubblico.*

<b>L'ESTENSORE DEL PROVVEDIMENTO</b> <i>f.to Dott. Giovanni Spinelli</i>	<b>IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO</b> <i>f.to Dott. Giovanni Spinelli</i>	<b>IL DIRETTORE DELLA STRUTTURA PROPONENTE</b> <i>f.to Dott.ssa M.R.G. Sanfilippo</i>
---	--	--

---

(firma)	(firma)	(firma)
---------	---------	---------

---

Data: 26/11/2021	Data: 26/11/2021	Data: 26/11/2021
------------------	------------------	------------------

  

*Il Funzionario addetto al controllo di budget attesta – con la sottoscrizione del presente atto – che lo stesso non comporta scostamenti sfavorevoli rispetto al budget economico e, pertanto, ne attesta la copertura economica dei costi. Attesta, inoltre, il NULLA OSTA in quanto conforme alle norme sulla contabilità.*

Conto Economico (n°): \_\_\_\_\_

Importo (€): \_\_\_\_\_

Sub-autorizzazione (numero): \_\_\_\_\_

<b>IL FUNZIONARIO ADDETTO AL CONTROLLO DI BUDGET</b> _____	<b>Data</b> 29/11/2021	<b>Firma</b> <i>f.to dott.ssa Anna Maria Amante</i>
---	---------------------------	--

  

<b>PARERE DEL DIRETTORE AMMINISTRATIVO</b> <b>DR.SSA LOREDANA DI SALVO</b>  <input checked="" type="checkbox"/> Favorevole <input type="checkbox"/> Non Favorevole <small>(con motivazioni allegate al presente atto)</small>  Data    21/11/21                      f.to dott.sa Loredana Di Salvo _____	<b>PARERE DEL DIRETTORE SANITARIO</b> <b>DR. AROLDI GABRIELE RIZZO</b>  <input type="checkbox"/> Favorevole <input type="checkbox"/> Non Favorevole <small>(con motivazioni allegate al presente atto)</small>  Data                                      Firma f.to 29/11/2021                      dott.AroldoGabrieleRizzo _____
--	--

  

Il presente provvedimento si compone di n. ____ pagine, di cui n. ____ pagine di allegati.	<b>IL DIRETTORE GENERALE</b> <b>f.to Dr. Walter Messina</b> _____
--	---

In data 29/11/2021 nella sede legale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello" di Palermo, sita in Viale Strasburgo n. 233, P.I. 05841780827

**IL DIRETTORE GENERALE**

**Dr. Walter Messina**

nominato con Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 198 del 4 aprile 2019, con l'intervento del Direttore Sanitario Dr. Aroldo Gabriele Rizzo, nominato con Delibera n. 257 del 21 giugno 2019 e del Direttore Amministrativo Dr.ssa Loredana Di Salvo, nominato con Delibera n. 101 del 26 gennaio 2021, assistito dal segretario verbalizzante Giuseppe Bartolotta, adotta la seguente deliberazione.

**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

**IL DIRETTORE U.O.C. RISORSE UMANE**

**Dr.ssa Maria Rosa G. Sanfilippo**

- PREMESSO** che, con deliberazione n. 870 del 01/07/2020 è stato adottato il Regolamento Aziendale di Valutazione della Performance e Sistema Incentivante, approvato dalle delegazioni trattanti Aree Dirigenza Sanità/PTA e Comparto;
- DATO ATTO** che il suddetto provvedimento è stato notificato, in data 01/07/2020, al Collegio Sindacale pro tempore, unitamente al verbale di delegazione trattante area dirigenza e comparto, sottoscritto dalle parti in data 18/06/2020, con le quali è stato condiviso il regolamento aziendale;
- DATO ATTO** che l'art. 7 comma 12 del Regolamento Aziendale di Valutazione della Performance e Sistema Incentivante, prevede che *“Le Parti, pubblica e sindacale, convengono che potrà essere erogato un acconto semestrale dopo verifica intermedia da parte dell'OIV, al personale in servizio a tempo indeterminato al 1 gennaio dell'anno di riferimento, e previo accantonamento di una quota del fondo in via prudenziale in relazione al numero dei rapporti di lavoro a tempo determinato in essere.”*
- DATO ATTO** che, con verbale n. 7 del 14/09/2021 il Collegio Sindacale ha posto all'attenzione della Direzione Aziendale la verifica sulla sussistenza di presupposti normativi e contrattuali per l'erogazione di acconti della retribuzione di risultato;
- DATO ATTO** che, con nota prot. n. 26659/20 del 29/09/2021 la Direzione Amministrativa ha relazionato in merito ai rilievi sollevati dal Collegio Sindacale;
- DATO ATTO** che, con verbale n. 10 del 08/10/2021 il Collegio Sindacale si è determinato ad inoltrare la documentazione relativa al sistema premiante anno 2020 all'attenzione dell'Assessorato Regionale della Salute;
- DATO ATTO** che, a seguito di formale convocazione, in data 18/11/2021 si è tenuta apposita riunione presso gli uffici dell'Assessorato Regionale della Salute, alla presenza del Collegio Sindacale, della Direzione Generale e del Capo di Gabinetto, per condividere una soluzione alla problematica, volta a contemperare il rispetto puntuale del quadro normativo di riferimento e le aspettative dei lavoratori alla corresponsione del sistema premiante anno 2020;
- DATO ATTO** che, con mail del 26/11/2021 la Direzione Generale ha trasmesso all'U.O.C. Risorse Umane la nota Prot. n. S1/0052049 del 26/11/2021 dell'Assessorato Regionale della Salute, Dipartimento per la Pianificazione Strategica, per i correlati adempimenti;
- DATO ATTO** in particolare che con la citata nota Prot. n. S1/0052049 del 26/11/2021 l'Assessorato ha rappresentato la *“...necessità di modificare il regolamento aziendale relativo alla valutazione della performance del sistema incentivante per renderlo coerente con quanto disposto dal D.Lgs. n. 150/09, nel rispetto delle procedure e dei criteri previsti dalla vigente normativa;*
- VERIFICATO** che, l'art. 7 comma 12 del Regolamento Aziendale di Valutazione della Performance e Sistema Incentivante, approvato con deliberazione n. 870/2020, limitatamente alla parte in cui prevede la possibilità di erogare *un acconto semestrale dopo verifica intermedia da parte dell'OIV*, della retribuzione di risultato, si pone comunque in contrasto con

#### **DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

l'art. 18 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009 ove è previsto che *“E' vietata la distribuzione in maniera indifferenziata o sulla base di automatismi di incentivi e premi collegati alla performance in assenza delle verifiche e attestazioni sui sistemi di misurazione e valutazione adottati ai sensi del presente decreto”*.

- RICHIAMATA** la giurisprudenza costante della Corte dei Conti (*in ultimo sentenza n. 20/2021 C.C. Sez. I giurisdizionale centrale d'appello*) che ha affermato *“il divieto di erogazione di compensi incentivanti non collegati a una prestazione sinallagmatica, avente a contenuto obiettivi specifici e verificati”*.
- RICHIAMATE** le disposizioni di cui agli artt. 21 octies e 21 nonies della Legge n. 241/1990 in tema di annullamento dei provvedimenti amministrativi illegittimi;
- RITENUTO** pertanto, in sede di autotutela, di annullare parzialmente la deliberazione n. 870 del 01/07/2020 ed il relativo Regolamento Aziendale di Valutazione della Performance e Sistema Incentivante per la parte in contrasto con l'art. 18 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009, limitatamente all'art. 7 comma 12 del Regolamento Aziendale in cui si prevede che *“Le Parti, pubblica e sindacale, convengono che potrà essere erogato un acconto semestrale dopo verifica intermedia da parte dell'OIV, al personale in servizio a tempo indeterminato al 1 gennaio dell'anno di riferimento, e previo accantonamento di una quota del fondo in via prudenziale in relazione al numero dei rapporti di lavoro a tempo determinato in essere.”*
- RITENUTO** di annullare altresì gli atti conseguenti, con efficacia retroattiva, ed in particolare deliberazione n. 1330 del 29/10/2020 con la quale l'Azienda ha proceduto a liquidare un acconto della retribuzione di risultato anno 2020, in esecuzione dell'art. 7 comma 12 del Regolamento Aziendale di Valutazione della Performance e Sistema Incentivante inficiato da vizio di legittimità;
- RITENUTO** di confermare in ogni altra parte la deliberazione n. 870 del 01/07/2020 ed il Regolamento Aziendale di Valutazione della Performance e Sistema Incentivante;
- RITENUTO** di dare atto che si procederà al recupero delle eventuali somme erogate in acconto, non dovute, rispetto alla verifica della performance annuale 2020 da parte dei Dirigenti preposti e dell'O.I.V.;
- RITENUTO** di dare atto, altresì, che si procederà con successivo provvedimento alla liquidazione della retribuzione di risultato anno 2020 a seguito del nuovo accordo sulla Valutazione della Performance e Sistema Incentivante certificato dal Collegio Sindacale, con il relativo conguaglio delle somme percepite in esecuzione della delibera n. 1330/2020;
- RITENUTO** di notificare il presente provvedimento al Collegio Sindacale, all'Assessorato Regionale della Salute ed alle delegazioni trattanti Aree Dirigenza Sanità/PTA e Comparto;
- RITENUTO** infine di dovere disporre l'immediata esecuzione del presente provvedimento ai sensi del punto 7 dell'art.53 della L.R. n.30/93, stante la natura dell'atto;
- ATTESO** che con la sottoscrizione del presente provvedimento si dichiara che l'istruttoria è corretta, completa e conforme alle risultanze degli atti d'ufficio;
- ATTESO** che il Responsabile del procedimento e il Responsabile della struttura proponente attestano inoltre, l'assenza di conflitto di interessi, ai sensi della normativa vigente e del Codice di Comportamento;

## DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

### ATTESO

che il Responsabile della Struttura proponente attesta la liceità e la regolarità delle procedure poste in essere con il presente provvedimento, in quanto legittime ai sensi della normativa vigente con riferimento alla materia trattata, nonché attesta l'utilità e l'opportunità per gli obiettivi aziendali e per l'interesse pubblico;

### PROPONE

Per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente riportate, di:

- 1) **annullare** parzialmente la deliberazione n. 870 del 01/07/2020 ed il relativo Regolamento Aziendale di Valutazione della Performance e Sistema Incentivante per la parte in contrasto con l'art. 18 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009, limitatamente all'art. 7 comma 12 del Regolamento Aziendale in cui si prevede che *“Le Parti, pubblica e sindacale, convengono che potrà essere erogato un acconto semestrale dopo verifica intermedia da parte dell'OIV, al personale in servizio a tempo indeterminato al 1 gennaio dell'anno di riferimento, e previo accantonamento di una quota del fondo in via prudenziale in relazione al numero dei rapporti di lavoro a tempo determinato in essere.”*
- 2) **annullare** altresì gli atti conseguenti, con efficacia retroattiva, ed in particolare deliberazione n. 1330 del 29/10/2020 con la quale l'Azienda ha proceduto a liquidare un acconto della retribuzione di risultato anno 2020, in esecuzione dell'art. 7 comma 12 del Regolamento Aziendale di Valutazione della Performance e Sistema Incentivante inficiato da vizio di legittimità;
- 3) **confermare** in ogni altra parte la deliberazione n. 870 del 01/07/2020 ed il Regolamento Aziendale di Valutazione della Performance e Sistema Incentivante;
- 4) **dare atto** che si procederà al recupero delle eventuali somme erogate in acconto, non dovute, rispetto alla verifica della performance annuale 2020 da parte dei Dirigenti preposti e dell'O.I.V.;
- 5) **dare atto**, altresì, che si procederà con successivo provvedimento alla liquidazione della retribuzione di risultato anno 2020 a seguito del nuovo accordo sulla Valutazione della Performance e Sistema Incentivante certificato dal Collegio Sindacale con il relativo congruaggio delle somme percepite in esecuzione della delibera n. 1330/2020;
- 6) **notificare** il presente provvedimento al Collegio Sindacale, all'Assessorato Regionale della Salute ed alle delegazioni trattanti Aree Dirigenza Sanità/PTA e Comparto;
- 7) **disporre** l'immediata esecuzione del presente provvedimento ai sensi del punto 7 dell'art.53 della L.R. n.30/93, stante la natura dell'atto;
- 8) **incaricare** le strutture competenti dell'esecuzione del presente provvedimento.

L'ESTENSORE

DEL PROVVEDIMENTO

f.to Dott. Giovanni Spinelli

IL RESPONSABILE

DEL PROCEDIMENTO

f.to Dott. Giovanni Spinelli

IL RESPONSABILE

DELLA STRUTTURA PROPONENTE

f.to Dr.ssa M.R.G. Sanfilippo

## DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

### IL DIRETTORE GENERALE

- IN VIRTÙ** del Decreto del Presidente della Regione Siciliana n. 198 del 04 aprile 2019 di nomina del Dr. Walter Messina quale Direttore Generale dell'Azienda Ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello" e della susseguente Delibera n. 1 del 16 aprile 2019 di presa d'atto di detto D.P.R.S.;
- VISTA** la proposta di deliberazione che precede, avente ad oggetto "*Annullamento parziale in autotutela della deliberazione n. 870 del 01/07/2020, del relativo Regolamento Aziendale di Valutazione della Performance e Sistema Incentivante – Annullamento degli atti conseguenti.*"
- ACQUISITI** i pareri espressi del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario;
- RITENUTO** di condividerne il contenuto;

### DELIBERA

Di adottare la proposta di deliberazione per come sopra formulata dal Dirigente Responsabile della Struttura proponente e conseguentemente di:

- 1) **annullare** parzialmente la deliberazione n. 870 del 01/07/2020 ed il relativo Regolamento Aziendale di Valutazione della Performance e Sistema Incentivante per la parte in contrasto con l'art. 18 comma 2 del D.Lgs. n. 150/2009, limitatamente all'art. 7 comma 12 del Regolamento Aziendale in cui si prevede che "*Le Parti, pubblica e sindacale, convengono che potrà essere erogato un acconto semestrale dopo verifica intermedia da parte dell'OIV, al personale in servizio a tempo indeterminato al 1 gennaio dell'anno di riferimento, e previo accantonamento di una quota del fondo in via prudenziale in relazione al numero dei rapporti di lavoro a tempo determinato in essere.*"
- 2) **annullare** altresì gli atti conseguenti, con efficacia retroattiva, ed in particolare deliberazione n. 1330 del 29/10/2020 con la quale l'Azienda ha proceduto a liquidare un acconto della retribuzione di risultato anno 2020, in esecuzione dell'art. 7 comma 12 del Regolamento Aziendale di Valutazione della Performance e Sistema Incentivante inficiato da vizio di legittimità;
- 3) **confermare** in ogni altra parte la deliberazione n. 870 del 01/07/2020 ed il Regolamento Aziendale di Valutazione della Performance e Sistema Incentivante;
- 4) **dare atto** che si procederà al recupero delle eventuali somme erogate in acconto, non dovute, rispetto alla verifica della performance annuale 2020 da parte dei Dirigenti preposti e dell'O.I.V.;
- 5) **dare atto**, altresì, che si procederà con successivo provvedimento alla liquidazione della retribuzione di risultato anno 2020 a seguito del nuovo accordo sulla Valutazione della Performance e Sistema Incentivante certificato dal Collegio Sindacale con il relativo congruaggio delle somme percepite in esecuzione della delibera n. 1330/2020;
- 6) **notificare** il presente provvedimento al Collegio Sindacale, all'Assessorato Regionale della Salute ed alle delegazioni trattanti Aree Dirigenza Sanità/PTA e Comparto;



**DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE**

- 7) **disporre** l'immediata esecuzione del presente provvedimento ai sensi del punto 7 dell'art.53 della L.R. n.30/93, stante la natura dell'atto;
- 8) **incaricare** le strutture competenti dell'esecuzione del presente provvedimento.

**IL DIRETTORE GENERALE**  
*f.to Dr. Walter Messina*

Il Segretario Verbalizzante  
f.to Giuseppe Bartolotta

## DELIBERA DEL DIRETTORE GENERALE

### PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che la presente deliberazione – ai sensi e per gli effetti dell’art. 53, comma 2, della L.R. n. 30/93 e dell’art. 32 della Legge n. 69/09 e s.m.i.– in copia conforme all’originale è stata pubblicata in formato digitale all’Albo on-line dell’Azienda Ospedaliera “*Ospedali Riuniti Villa Sofia – Cervello*”, istituito sul sito [www.ospedaliriunitipalermo.it](http://www.ospedaliriunitipalermo.it), a decorrere dal giorno \_\_\_\_\_ e che nei 15 giorni successivi:

- ☐ non sono pervenute opposizioni  
☐ sono pervenute opposizioni da \_\_\_\_\_

L’ADDETTO  
ALLA PUBBLICAZIONE

IL FUNZIONARIO  
DELEGATO

Notificata al Collegio Sindacale il \_\_\_\_\_ prot. n. \_\_\_\_\_

#### DELIBERA NON SOGGETTA AL CONTROLLO

- ☐ Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell’art. 4, comma 8, della L. n. 412/1991 e divenuta:

##### ESECUTIVA

decorso il termine (10 giorni  
dalla data di pubblicazione)  
ai sensi dell’art. 53, comma 6,  
L.R. n. 30/93

- ☐ Delibera non soggetta al controllo, ai sensi dell’art. 4, comma 8, della L. n. 412/1991 e divenuta:

##### IMMEDIATAMENTE ESECUTIVA

ai sensi dell’art. 53, comma 7,  
L.R. n. 30/93

IL FUNZIONARIO  
DELEGATO

#### ESTREMI RISCONTRO TUTORIO

- ☐ Delibera trasmessa, ai sensi della L.R. n. 5/09, all’Assessorato Regionale Salute \_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_  
prot. n. \_\_\_\_\_

##### SI ATTESTA

che l’Assessorato Regionale Salute,  
esaminata la presente Deliberazione:

- ☐ ha pronunciato l’approvazione con atto prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato.  
☐ ha pronunciato l’annullamento con atto prot. n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ come da allegato.  
☐ Delibera divenuta esecutiva per decorrenza del termine previsto dall’art. 16 della L.R. n. 5/09 dal \_\_\_\_\_

IL FUNZIONARIO  
DELEGATO