



Sede Legale
Viale Strasburgo n.233 90146 Palermo

AVVISO DI STABILIZZAZIONE

- **Visto** l'art. 1 comma 268 lettera b), della Legge n. 234/2021, come modificata dal D.L. n. 198/2022, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 14/2023 e dall'art. 13, comma 1-bis del D.L. n. 34/2023, convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 56/2023;
- **Visto** il Protocollo di Intesa per l'area della Dirigenza Sanitaria sottoscritto in data 22 maggio 2023 tra l'Assessorato Regionale della Salute e le OO.SS. dell'area della Dirigenza Sanitaria di cui alla nota Assessoriale prot. n. 30047 del 23/05/2023, contenente le indicazioni operative ed i criteri di priorità per le procedure di stabilizzazione del personale dirigenziale sanitario in possesso dei requisiti di cui all'art. 1 comma 268 della L. n. 234/2021;
- **Vista** la nota dell'Assessorato Regionale della Salute Prot./Serv.1/n. 30060 del 23/5/2023;
- **Visto** il documento approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome del 10/05/2023 sull'applicazione della disciplina in materia di stabilizzazione del personale del SSR di cui all'art. 1 comma 268 lettera b), della Legge n. 234/2021 e ss.mm.ii.;
- **Vista** la Direttiva Assessoriale prot. n. 43887 del 04/08/2023, con cui è stata ribadita la priorità della definizione delle procedure di stabilizzazione di cui all'art. 20 del D.Lgs. n. 75/2017 e s.m.i, rispetto alle ulteriori procedure di cui all'art. 1 comma 268 lett b) L.234/2021 e ss.mm.ii..
- **Vista** la deliberazione n. 1650 del 21/09/2023 di aggiornamento del Piano di fabbisogno del personale 2023/2025 e s.m.i.;

IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

RENDE NOTO

Art. 1

(procedura di stabilizzazione)

Che in esecuzione della deliberazione n. _____ del _____ è indetto avviso pubblico rivolto al personale di seguito riportato, ai fini della stabilizzazione ai sensi dell'art. 1 comma 268 lettera b), della Legge n. 234 del 30/12/2021 e ss.mm.ii. e secondo i criteri di priorità individuati dal Protocollo di Intesa tra Assessorato Regionale della Salute ed Organizzazioni Sindacali del 22/05/2023, nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni 2023/2025 approvato con deliberazione n. 1650 del 21/09/2023 e s.m.i., per la copertura dei posti vacanti e disponibili per i profili professionali di cui agli **allegati 1 e 2** predisposto dall'U.O.C. Risorse Umane. Si precisa altresì che il presente avviso non è rivolto al personale in possesso dei criteri di **priorità di cui alla lettera E) dell'avviso di ricognizione**, che sarà destinatario di apposita procedura concorsuale riservata secondo la previsione normativa, nel caso di ulteriori posti a disposizione esaurita la procedura di stabilizzazione diretta.

Destinatari della ricognizione:

- **Personale dell'area della Dirigenza Sanitaria** reclutato con contratti di lavoro a tempo determinato con procedure concorsuali, ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del D.L. n. 18/2020, convertito, con modificazioni, dalla L. n. 27/2020, o con altre tipologie di contratti di lavoro flessibile (contratti di lavoro autonomo di cui all'art. 7 comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 o contratti di lavoro autonomo anche di collaborazione coordinata e continuativa stipulati ai sensi dell'art. 2-bis del D.L. n. 18/2020, convertito in Legge n. 27/2020), anche qualora non più in servizio.

Il personale destinatario del presente avviso dovrà dichiarare, sotto la propria responsabilità e consapevole delle sanzioni penali previste dall'art.76 del D.P.R. n.445/2000 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, il possesso dei requisiti di servizio per l'ammissione e la posizione in cui si trova rispetto ai criteri di priorità previsti dal Protocollo di intesa per la stabilizzazione, come di seguito riportato.

Art. 2

(Requisiti per l'ammissione)

Requisiti di servizio per l'ammissione

- a) essere stato reclutato da Enti del Servizio Sanitario Nazionale a tempo determinato con procedure concorsuali ivi incluse le selezioni di cui all'articolo 2-ter del decreto –legge 17 marzo 2020, n. 18 convertito, con modificazioni, dalla legge 24 aprile 2020, n. 27, anche con contratti di lavoro flessibile e anche qualora non più in servizio;*
- b) aver maturato o che maturerà al **31 dicembre 2023** alle dipendenze di un ente del servizio sanitario nazionale almeno diciotto mesi di servizio, anche non continuativi, di cui almeno sei mesi nel periodo intercorrente tra il 31 gennaio 2020 e il 31 dicembre 2022.*

Criteri di priorità

- La precedenza è riconosciuta al personale reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica prioritariamente indetta dall'A.O.O.R. Villa Sofia Cervello (**A1**), - in subordine, da una azienda del S.S.R. (**A2**) e in via ulteriormente subordinata da altre aziende del S.S.N. (**A3**) – in possesso dei requisiti previsti dall'art. 1, comma 268, lett. b) della Legge n. 234/2021, come modificato dall'art. 4 del D.L. n. 198/2022 convertito, con modificazioni, dalla Legge n. 14/2023;
- (**B**) in subordine, la precedenza è riconosciuta al dipendente, in servizio, reclutato con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato a seguito di selezione pubblica che ha maturato i requisiti di legge anche con contratti di diversa tipologia purché sia prevalente il periodo maturato nel profilo professionale oggetto di stabilizzazione con contratto a tempo determinato;
- (**C**) in ulteriore subordine la precedenza è riconosciuta al personale reclutato con contratto di lavoro autonomo in cui parte dei periodi minimi di servizio necessari per la stabilizzazione siano stati svolti con contratti di lavoro dipendente a tempo determinato, previo espletamento di procedura selettiva;
- in caso di ulteriori posti disponibili la precedenza è riconosciuta al personale con contratto di lavoro flessibile, che abbia maturato i requisiti di legge presso l'A.O.O.R. Villa Sofia Cervello (**D1**) – in subordine da azienda del S.S.R. (**D2**) ed in via ulteriormente subordinata da altre aziende del S.S.N. (**D3**) – e che risulti già dichiarato idoneo non vincitore in una procedura selettiva pubblica di pari qualifica, in Aziende ed Enti del Servizio Sanitario Nazionale, con una graduatoria valida ed efficace e, in ogni caso, approvata in data non anteriore al 01/01/2021. Saranno positivamente valutate le idoneità conseguite a seguito di selezione pubblica anche a tempo determinato.

- in subordine, al personale con contratto di lavoro flessibile che abbia maturato i requisiti di legge presso l'A.O.O.R. Villa Sofia Cervello **(E1)** – in subordine da azienda del S.S.R. **(E2)** ed in via ulteriormente subordinata da altre aziende del S.S.N. **(E3)** previo espletamento di apposita procedura selettiva pubblica.

Art. 3

(Modalità di presentazione della domanda)

Gli interessati, in possesso dei suddetti requisiti, **dovranno presentare istanza di partecipazione alla stabilizzazione** secondo lo schema di domanda allegato **Allegato A**, al seguente indirizzo PEC procedureselettive@mailpec.ospedaliriunitipalermo.it **entro e non oltre il termine del quindicesimo giorno successivo alla data di pubblicazione dell'estratto del presente avviso sulla GURS serie speciale concorsi.**

Si chiarisce inoltre che, il termine ultimo d'invio della domanda da parte del candidato, a pena di esclusione, resta fissato nelle ore 24.00 del giorno di scadenza del bando.

Art. 4

(Documentazione da allegare alla domanda)

Alla domanda di partecipazione all'avviso di stabilizzazione gli interessati dovranno allegare una dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà dei servizi svolti con contratti di lavoro a tempo determinato o con altre tipologie di contratti di lavoro flessibile, rilasciata ai sensi di quanto previsto dall'art. 47 D.P.R. n. 445/2000 e s.m.i., da redigere secondo lo schema **allegato B** all'avviso di ricognizione. La dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà di cui sopra, dovrà indicare i seguenti elementi:

- esatta denominazione dell'Ente del SSN con l'indicazione della sede legale;
- tipologia di contratto di lavoro (tempo determinato – contratti di lavoro autonomo di cui all'art. 7 comma 6 del D.Lgs. n. 165/2001 o contratti di lavoro autonomo anche di co.co.co. stipulati ai sensi dell'art. 2-bis del D.L. n. 18/2020, convertito in Legge n. 27/2020);
- esatta decorrenza della durata del rapporto di lavoro con indicazione di giorno, mese ed anno di assunzione e di cessazione;
- Esatto profilo professionale/disciplina di inquadramento;
- eventuali interruzioni del rapporto di lavoro (aspettativa senza assegni o altro).

Art. 5

(Ammissibilità delle domande)

Saranno ammesse alla procedura di stabilizzazione le domande presentate nei termini indicati all'art 3, che risulteranno correttamente compilate e conformi alle previsioni ed ai requisiti di ammissione di cui ai precedenti articoli.

Qualora dall'esame delle domande e della documentazione prodotta si dovesse accertare la carenza dei requisiti per l'ammissione, l'Amministrazione procede alla "non ammissione" del candidato.

Art. 6

(Assunzione a tempo indeterminato)

Con deliberazione del Commissario Straordinario si procederà all'assunzione, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno dei candidati in possesso dei requisiti di servizio previsti dall'art. 1 comma 268 lettera b), della Legge n. 234 del 30/12/2021 e ss.mm.ii. e secondo i criteri di priorità fissati nel Protocollo d'intesa del 31.03.2023, con esclusione del criterio individuato con la lettera E) oggetto di eventuale procedura selettiva pubblica nel rispetto del piano triennale dei fabbisogni 2023/2025 approvato con deliberazione n. 1650 del 21/09/2023 e s.m.i., per la copertura dei posti vacanti e disponibili per i profili professionali di cui agli allegati 1 e 2 al presente avviso **e, comunque, previa verifica del possesso di tutti i requisiti generali e specifici in relazione a ciascun profilo, per l'accesso ai pubblici concorsi di cui al DPR n. 483/97 per la Dirigenza dell'area sanità del SSN.**

I candidati vincitori saranno chiamati per gli adempimenti a loro carico ed in particolare:

- ☞ effettuare entro 30 giorni dalla data di ricevimento della relativa comunicazione di nomina il perfezionamento delle dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n°445 ai fini dell'assunzione di seguito indicate:
 - a) i documenti corrispondenti alle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione all'avviso per i quali non sia prevista autodichiarazione sostitutiva;
 - b) dichiarazione sostitutiva di certificazione degli stati, qualità personali e fatti ex art. 46 D.P.R.445/2000;

Il contratto di lavoro individuale dovrà essere sottoscritto con l'indicazione della data di inizio rapporto, concordata tra le parti, entro 15 giorni dal completamento degli adempimenti sopraindicati.

L'Azienda Ospedaliera, ai sensi dell'art.71 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n°445, effettuerà i controlli della veridicità delle dichiarazioni sostitutive prodotte dai candidati vincitori.

Art. 7

(Trattamento giuridico economico)

Il trattamento giuridico-economico è quello previsto dalle disposizioni legislative, regolamentari e contrattuali (CC.CC.NN.LL.) che disciplinano il personale delle Aziende Sanitarie dell'Area della Dirigenza sanità del SSN.

Art. 8

(Trattamento dei dati personali)

Ai sensi del D.Lgs. n. 196 del 30/06/2003, come modificato dal D.Lgs. n. 101 del 10/08/2018 in conformità al Regolamento UE 2016/679 (G.D.P.R.), i dati personali, compreso i dati sensibili, forniti dai candidati saranno raccolti presso le strutture organizzative di amministrazione del personale dell'Azienda per le finalità di gestione della procedura di stabilizzazione e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro, per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo.

Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione.

L'interessato gode dei diritti di cui all'art. 7 del citato D.Lgs. i quali potranno essere fatti valere nei confronti di questa Azienda.

Il candidato è quindi tenuto, ai fini della partecipazione all'avviso di stabilizzazione, ad effettuare la dichiarazione di autorizzazione al trattamento dei propri dati personali, compreso i dati sensibili, come da schema **Allegato C** al presente bando. Si aggiunge altresì, in allegato, l'informativa ai partecipanti alla selezione in materia di trattamento dei dati personali ai sensi degli artt.13 e 14 del Regolamento (UE) 2016/679 (**Allegato D**).

Art. 9

(Norme finali)

L'Azienda si riserva, a suo insindacabile giudizio, la facoltà di modificare, riaprire i termini, prorogare, sospendere o revocare il presente avviso qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o disposizioni di legge, senza che i partecipanti possano sollevare eccezione o vantare diritti di sorta. Il presente bando sarà pubblicato sul sito web dell'Azienda www.ospedaliriunitipalermo.it sezione "concorsi"- link "non scaduti". Per eventuali chiarimenti o informazioni, gli aspiranti potranno rivolgersi all'U.O.C. Risorse Umane dell'Azienda in Viale Strasburgo n. 233 – Palermo, 0917808397 – 8506 – 4185 – 8791.

Il Direttore U.O.C. Risorse Umane
Dott.ssa M.R.G. Sanfilippo

Il Commissario Straordinario
Dott. Walter Messina