



**CONFERIMENTO INCARICO DI DIREZIONE DI STRUTTURA COMPLESSA DI ORTOPEDIA
E TRAUMATOLOGIA P.O. V. SOFIA**

I VERBALE

L'anno duemilaVENTIQUATTRO, il giorno VENTISEI del mese di MARZO, alle ore 15.30, si è riunita via web, la Commissione per il conferimento dell'incarico di Direzione di Struttura Complessa di Ortopedia e Traumatologia del P.O. V. Sofia.

Detta Commissione, nominata con provvedimento n. 36 del 14.02.2024, è composta come segue:

Dott. Aroldo Gabriele Rizzo – Direttore Sanitario Aziendale – *Membro di diritto della Commissione*

D.ssa Daniela Dibello – *Componente*

D.ssa Erika Viola – *Componente*

Dott. Adolfo Cuomo – *Componente*

D.ssa Agata Morello – *Segretario verbalizzante*

I componenti di cui sopra, come previsto dalla normativa, eleggono il presidente che viene individuato nella figura, fra i tre componenti esterni, che gode della maggiore anzianità di servizio pertanto il presidente individuato è **Dott. Adolfo Cuomo**.

Il Presidente, constatata la regolare costituzione della Commissione e la legalità dell'adunanza, essendo presenti tutti i componenti, dichiara aperta la seduta.

I componenti della Commissione per la parte di rispettiva competenza, presa visione dei candidati ammesso alla procedura, riconfermano con la firma apposta in calce al presente verbale quanto già dichiarato in ordine all'insussistenza di situazioni di incompatibilità ai sensi degli artt.51 e 52 c.p.c., in quanto applicabili, ed al non ricorrere delle condizioni di cui agli artt. 35 c. 3 lett. e) e 35 bis c. 1 lett. a) del D.Lgs. n. 165/2001.

La commissione esamina quindi le norme che regolano la presente selezione, e prende atto che la stessa è essenzialmente disciplinata dalle seguenti disposizioni:

- art. 15 e 15 ter D. Lgs. n. 502 /92 "Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421" e s.m.i.
- D.P.R. 10.12.1997 n. 484 "Regolamento recante la determinazione dei requisiti per l'accesso alla Direzione Sanitaria Aziendale e dei requisiti e dei criteri per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale", nello specifico art. 5 (requisiti);
- D.M. 30.01.1998 "Tabelle relative alle discipline equipollenti previste dalla normativa regolamentare per l'accesso al secondo livello dirigenziale per il personale del ruolo sanitario del Servizio Sanitario Nazionale;
- Decreto Assessoriale n. 305 del 07.04.2023, pubblicato sulla G.U.R.S. n.17 del 21.04.2023, di "Aggiornamento delle linee di indirizzo regionale recanti i criteri e le procedure per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa (U.O.C.) a dirigenti sanitari (Area Medica, Veterinaria e del ruolo sanitario), nelle Aziende del Servizio Sanitario Regionale, in attuazione dell'art. 20 della legge 5 Agosto 2022, n. 118;

- D.P.R. n. 445/2000 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e s.m.i.

La commissione procede quindi all'esame della documentazione esistente agli atti e prende atto che:

- con deliberazione n. 1344 del 13.08.2020 questa Azienda ha adottato il nuovo regolamento aziendale per il conferimento degli incarichi di direzione di struttura complessa a dirigenti sanitari dell'Area Medica, Veterinaria e del ruolo Sanitario formulato in base alle linee di indirizzo regionali, emanate dal D.A. n. 305/2023 del 07.04.2023, che sostituisce integralmente il precedente regolamento di cui alla deliberazione 610 del 27.03.2015;
- con deliberazione n. 1911 del 31.10.2023, immediatamente esecutiva, è stato disposto di indire avviso pubblico per il conferimento di incarico quinquennale di Direzione di Struttura Complessa per la U.O.C. Ortopedia e Traumatologia;
- la selezione in oggetto è stata indetta con avviso pubblicato nella GURS - Serie Speciale concorsi n. 16 del 24.11.2023, nella G.U.R.I. - IV Serie speciale concorsi ed esami n. 97 del 22.12.2023 e sul sito internet dell'Azienda in forma integrale in data 25.11.2023;
- i termini per la presentazione delle domande di ammissione sono scaduti in data 22.01.2024 trentesimo giorno successivo a quello della data di pubblicazione sulla G.U.R.I.;
- con provvedimento n. 123 del 24.01.2024, si prende atto della correttezza della domanda di partecipazione dei candidati, per titoli e colloquio, per il conferimento dell'incarico di cui sopra;
- la data di convocazione prevista per il colloquio giuste raccomandate /PEC dott. Filippo Boniforti nota Prot. n. 6590/25 del 07.03.2024; dott. Davide Bonomo nota prot. n. 6592/25 del 07.03.2024 e dott. Nicolò Galvano nota prot. 6595/25 del 07.03.2024 con la quale è stata prevista la prova di colloquio per il g. 27 marzo 2024 alle ore 09.00, relativamente all'avviso pubblico per titoli e colloquio per il conferimento dell'incarico di Direttore di Ortopedia e Traumatologia P.O. V. Sofia.

La commissione, stabilisce, quindi i passaggi essenziali in cui si articoleranno i lavori di valutazione secondo la seguente progressione:

- Presa d'atto del fabbisogno indicato dall'Azienda nel bando di selezione, relativo al profilo professionale oggettivo e soggettivo (*allegato 1*) del dirigente medico da ricercare, fornito in copia a tutti i componenti;
- Presa d'atto dei punteggi a disposizione per la valutazione dei titoli e del colloquio;
- Ammissione dei candidati;
- Valutazione comparativa dei curricula in aderenza alle previsioni del bando;
- Indicazione delle modalità dell'espletamento del colloquio in base agli indirizzi Regionali;
- Formulazione dell'elenco dei candidati ammessi e dei punteggi conseguiti dagli stessi;
- Contestuale pubblicazione dei risultati di valutazione dei titoli.

Concluse le operazioni sopra citate, la commissione, in osservanza a quanto disposto dall'art. 5 comma 3 del D.P.R. 10/12/97 n. 484, procede, quindi ad esaminare le istanze dei candidati al fine di verificare il possesso dei requisiti di ammissione (generali e specifici) alla selezione. Verificata l'ammissibilità si procede alla fase di valutazione. A chiusura della valutazione dei curricula, la commissione predispose una tabella (*allegato 2*) che verrà pubblicata immediatamente dopo la conclusione delle procedure di valutazione curriculare.

La commissione, coerentemente alle disposizioni del Regolamento aziendale in tema di valutazione dei candidati effettuerà ai fini del conferimento dell'incarico la valutazione delle candidature negli ambiti articolati sulle seguenti macroaree e secondo il peso percentuale di seguito specificato:

- Punti 50/100 curriculum
- Punti 50/100 colloquio

La commissione attribuirà, ad ogni fattore di valutazione di seguito indicati, un punteggio entro il tetto previsto per singola area, fermo restando il limite di 50 punti previsto per la macroarea curriculum. A ciascun fattore non potrà essere assegnato un valore inferiore a punti 2.

EUA

La commissione con riferimento al colloquio, prende altresì atto che, la soglia minima necessaria, affinché il singolo candidato possa conseguire l'idoneità, è rappresentata dal punteggio di 35/50.

N.	PUNTI MAX 50	FATTORI DI VALUTAZIONE
1)	10	Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e la tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime negli ultimi dieci anni di carriera.
2)	10	Posizione funzionale del candidato nelle strutture dove ha svolto la sua attività e le sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui ha operato il dirigente ed i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali relative al periodo di cui al superiore punto.
3)	10	Tipologia, qualitativa e quantitativa, delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo alle procedure eseguite e alla casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità. Le casistiche devono essere riferite al decennio precedente alla data di pubblicazione dell'avviso per estratto nella Gazzetta Ufficiale e devono essere certificate dal Direttore Sanitario sulla base delle attestazioni del Direttore del competente dipartimento o unità operativa di appartenenza relative ad ogni singolo periodo.
4)	4	Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, con esclusione dei tirocini obbligatori.
5)	4	Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione, ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario.
6)	4	La partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari, anche effettuati all'estero, in qualità di relatore.
7)	4	La produzione scientifica, valutata esclusivamente in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica; con lo stesso criterio verrà valutata l'attività di ricerca nell'ambito di qualificati studi di livello regionale e sovraregionale e il ruolo ricoperto nell'ambito delle società scientifiche.
8)	4	Continuità temporale dell'attività pubblicistica e di ricerca. La commissione opera una valutazione complessiva dell'attività pubblicistica e di ricerca svolta nel corso degli ultimi dieci anni basandosi sulla sua continuità e degli agganci con le tematiche inerenti alla disciplina della struttura messa a concorso.

Per la valutazione del Curriculum si rappresenta quanto segue:
 i punti 1), 2) e 3) assumono un carattere prevalente da un minimo di 2 ad un massimo di 10 per un totale di 30 punti complessivi;
 i punti 4), 5), 6), 7) e 8) si attribuisce un punteggio minimo di 2 ad un massimo di 4 per un totale complessivo di 20 punti.

Per la valutazione del colloquio si rappresenta quanto segue:

Il Direttore Sanitario illustra ai candidati i contenuti del profilo oggettivo e soggettivo, della posizione da ricoprire, affinché gli stessi nel corso del colloquio possano esporre interventi attinenti alla tipologia dell'incarico da conferire e propongano soluzioni innovative volte al miglioramento della struttura sia dal punto di vista clinico che da quello organizzativo/gestionale.

Inoltre la Commissione dichiara e verbalizza i criteri del colloquio:

- La chiarezza espositiva;
- La correttezza dell'approccio agli argomenti trattati;
- L'uso del linguaggio scientifico appropriato;

- d) La precisione delle procedure esposte;
- e) La capacità di collegamento con le altre specialità per la miglior gestione delle varie tematiche inerenti alla disciplina anche sotto il profilo dell'efficacia e dell'economicità degli interventi;
- f) La formulazione di logiche organizzative e gestionali inerenti alle attività proprie della disciplina espresse anche in un'ottica di governo clinico;
- g) La visione manageriale riferita alla mission aziendale.

La commissione avuto riguardo a quanto stabilito nel bando, procede quindi nell'ambito della propria discrezionalità alla determinazione dei criteri e delle modalità di valutazione, come di seguito indicato:

FATTORI DI VALUTAZIONE Curriculum – max 50 punti

1) Tipologia delle istituzioni e delle prestazioni – Azienda di Provenienza punti 10

La Commissione specifica che il punteggio attribuito con riferimento alla tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e alla tipologia delle prestazioni (relative alla disciplina e al livello di riferimento regionale espresso dalla struttura) erogate dalle strutture medesime, risponde ai criteri, distinti in base alla tipologia aziendale di cui alla legge regionale n. 5/2009 e all'attuale Rete Ospedaliera, di cui al D.A. Salute n. 22/2019 e ss.mm.ii., differenziando, in sequenza crescente, le strutture che ricadono in presidi ospedalieri privati, pubblici di base, DEA di I livello, IRCCS, DEA di II livello, Policlinici Universitari, Ospedali di Riferimento Nazionale secondo l'aggiornato schema (fornito ai componenti e allegato al verbale dei lavori) che classifica i presidi ospedalieri attivi nella Regione Siciliana.

Nel caso di servizio prestato in strutture di diversa fascia durante il periodo oggetto di valutazione, la Commissione valuterà discrezionalmente sulla base delle attività svolte in rapporto alla durata dello specifico servizio, nel rispetto della tabella che di seguito si riporta:

Tipologia Istituzioni	Punteggio	Tipologia Prestazioni	Punteggio
Alta	4 - 5	Alta	4 - 5
Media	2 - 3	Media	2 - 3
Bassa	1	Bassa	1

Per ciascuno dei due item la commissione potrà assegnare punteggi che vanno da un minimo di 1 a un massimo di 5, rientrando nel range previsto: minimo 2 massimo 10 punti.

2) Posizione funzionale – Incarichi punti 10

La Commissione stabilisce che l'anzianità di servizio utile quale requisito di ammissione non sarà oggetto di ulteriore valutazione. Una volta apprezzata l'intera anzianità di servizio del candidato e valutato il periodo nei dieci anni precedenti la pubblicazione dell'avviso, verrà detratto il punteggio relativo ai 7 anni di anzianità nella disciplina quando ricadente nel periodo oggetto di valutazione. I periodi di servizio verranno valutati in ragione di anni, le frazioni di anno verranno valutate in ragione mensile, considerando come mese intero periodi continuativi di giorni trenta o frazioni superiori a giorni quindici. Il punteggio verrà attribuito valutando servizi prestati presso strutture pubbliche nella disciplina oggetto della procedura effettuato negli ultimi 10 anni, in armonia con le linee in indirizzo regionali e nazionali.

Sarà attribuito un punteggio agli incarichi secondo i seguenti criteri:

- Punti 1 per anno per titolare di UOC o di Dipartimento;
- Punti 0,7 per anno per il titolare di UOSD o Responsabile de facto (individuato con provvedimento formale);
- Punti 0,5 per anno per il titolare di UOS;
- Punti 0,3 per anno per l'incarico di alta professionalità
- Punti 0,1 per anno per il dirigente con incarico iniziale o per le attività presso presidi ospedalieri accreditati con formula di contratto libero professionale;
- Le frazioni mensili verranno computate in dodicesimi dell'intero

3) Tipologia qualitativa e quantitativa – Casistica punti 10

La commissione prevede che nella casistica presentata del decennio venga privilegiata dal volume e dalla complessità delle prestazioni indicate nel profilo soggettivo e oggettivo richiesto nel bando.

Tipologia prestazioni individuali	Punteggio
Alta	8 – 10
Media	4 – 7
Bassa	2 - 3

4) Soggiorni di Studio – Formazione punti 4

Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti alla disciplina in rilevanti strutture italiane od estere di durata non inferiore a tre mesi, del ruolo ricoperto, della tipologia qualitativa e quantitativa delle attività, del prestigio dell'istituzione frequentata, durante tutta la carriera. In questa sezione va altresì apprezzato il conseguimento dell'attestato manageriale.

Alta	4
Media	3
Bassa	2

5) Attività Didattiche – Docenze punti 4

La Commissione decide di valutare l'attività didattica effettuata nell'ultimo decennio presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o di specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario.

Alta	4
Media	3
Bassa	2

6) Partecipazione ad eventi scientifici 4

La commissione opera una valutazione complessiva della partecipazione a corsi, congressi, convegni e seminari anche all'estero in qualità di docente o di relatore, responsabile scientifico in ragione di rilevanza dell'evento celebratosi negli ultimi dieci anni, dell'impatto e del valore culturale, della rilevanza di riferimento (locale, regionale, nazionale internazionale) nonché dell'impegno quantitativo profuso.

Alta	4
Media	3
Bassa	2

7) Pubblicazioni punti 4

La commissione decide di valutare la produzione scientifica indicizzate inerenti la disciplina e in ragione della qualità e quantità della produzione scientifica degli ultimi dieci anni. In questo ambito la commissione apprezza anche la partecipazione del candidato ad attività di ricerca scientifica (studi clinic, trial, sperimentazioni etc) altresì il possesso del titolo di Dottore di Ricerca.

Alta	4
Media	3
Bassa	2

8) Continuità Temporale dell'attività pubblicistica e di ricerca punti 4

La commissione opera una valutazione complessiva dell'attività pubblicistica e di ricerca nel corso degli ultimi dieci anni basandosi sulla continuità e degli agganci con le tematiche inerenti la disciplina messa a concorso.

Alta	4
Media	3
Bassa	2

Colloquio:

In via preliminare, la Commissione, al completo, immediatamente prima dell'inizio dei lavori di audizione dei singoli candidati, predisponde un doppio elenco di argomenti dello stesso livello di difficoltà: uno relativo agli aspetti professionali inerenti la disciplina e uno relativo agli aspetti organizzativo – gestionali. Entrambi devono essere redatti tenendo conto del profilo soggettivo e oggettivo.

Gli argomenti dovranno essere numericamente ordinati in ordine progressivo e devono corrispondere al totale dei candidati ammessi al colloquio. Durante il colloquio il doppio elenco sarà gestito dal Presidente della Commissione o delegato. Vengono altresì predisposti dei biglietti numerati che vengono ripiegati a uniformi dimensioni fino a renderli illeggibili in trasparenza e vanno inseriti in due diverse buste, una per l'area tecnica professionale e l'altra organizzativa/gestionale. Devono combaciare con il numero dei candidati. Ogni numero in ciascuna busta corrisponde all'ordine presente nell'elenco di argomenti tenuto dal Presidente.

Ogni candidato, chiamato a sostenere il colloquio, dovrà prelevare da ciascuna urna un biglietto con il numero riferito all'argomento che sarà oggetto di inizio della discussione. La commissione, d'intesa con i candidati, può valutare di mettere a sorteggio anche la lettera iniziale del cognome da cui far partire le singole chiamate a colloquio oppure procedere in ordine alfabetico.

I candidati vengono ascoltati uno alla volta e alla fine di ogni colloquio la Commissione, a porte chiuse, esprimerà la propria valutazione.

Il colloquio deve essere invece, svolto a porte aperte con la libera presenza di tutti i candidati interessati. Questi vengono riconosciuti dal segretario attraverso l'esibizione di un documento di identità in corso di validità e ammessi ai lavori.

La commissione, sulla scorta dei criteri espressi, inizia la valutazione dei curricula dei candidati ammessi visionando la documentazione dagli stessi prodotta e/o autocertificata riportando i giudizi e punteggi nelle schede nominative. I curricula vengono, pubblicati conservati agli atti della presente procedura.

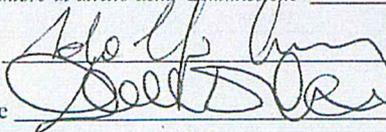
Letto, confermato e sottoscritto

I lavori si sospendono alle ore 17.00

Dott. Aroldo Gabriele Rizzo - *Membro di diritto della Commissione*


Aroldo Gabriele Rizzo
27.03.2024 11:44:29
GMT+01:00

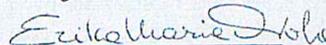
Dott. Adolfo Cuomo – Presidente



Dott. Daniela Dibello - Componente

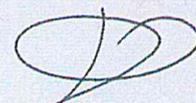


Dott. Erika Viola - Componente



D.ssa Agata Morello - Segretario


Agata Morello
27.03.2024
11:46:28
GMT+01:00



(ALL. 1)
del 26/3/24



REGIONE SICILIANA
AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI
"VILLA SOFIA - CERVELLO"
PALERMO

Contenuto del fabbisogno organizzativo e professionale che caratterizza la Struttura Complessa cui conferire il relativo incarico di Direzione U.O.C.

- Ortopedia e Traumatologia P.O. V. Sofia

Definizione del fabbisogno/profilo oggettivo e soggettivo:

ELEMENTI OGGETTIVI RELATIVI ALLA STRUTTURA OPERATIVA:

CARATTERISTICHE ORGANIZZATIVE:

L'A.O. Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello comprende due presidi ospedalieri maggiori ed un terzo presidio minore. I due presidi derivano da due A.O. indipendenti che sono state recentemente fuse nella attuale A.O. la fusione risulta ad oggi ancor incompleta dal punto di vista funzionale e gestionale. Il profilo della A.O. nel territorio è molto elevato. Il polo Villa Sofia si configura nell'immaginario collettivo come l'ospedale delle emergenze della città. Il Presidio Vincenzo Cervello si configura come l'ospedale medico ad altissima specializzazione.

GOVERNO CLINICO:

La struttura complessa di Ortopedia e traumatologia dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti "Villa Sofia Cervello", prevede una UOC con 24 posti letto è inserita nel Dipartimento Emergenza Urgenza.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

CARATTERISTICHE TECNICO/SCIENTIFICHE:

Il Direttore della struttura complessa definisce e condivide con i dirigenti medici della strutturale modalità organizzative - operative finalizzate al miglioramento delle qualità dell'assistenza, attraverso la predisposizione, applicazione e monitoraggio di protocolli diagnostici e terapeutici riguardanti le patologie più rilevanti redatte secondo le migliori e più recenti evidenze scientifiche riportate in letteratura. Provvede alla individuazione di strumenti per la verifica dell'appropriatezza organizzativa, al fine di ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane e strumentali messe a disposizione dell'Azienda, nonché all'efficacia delle prestazioni erogate, attraverso la individuazione di specifici indicatori di risultato (outcome).

Il Direttore della U.O. definisce l'assetto organizzativo sia livello di reparto che a livello di attività ambulatoriale, in maniera da garantire un uso ottimale delle prestazioni, sulla base degli elementi di programmazione e innovazione stabiliti con la Direzione Strategica.

Il Direttore della struttura complessa, oltre a garantire una solida preparazione tecnica derivante dalla pregressa attività ed esperienza maturata nonché da attività scientifiche documentate, verifica e promuove l'attività di formazione e aggiornamento continuo di tutto il personale sanitario della struttura complessa, con particolare approfondimento all'assistenza.

ELEMENTI SOGGETTIVI - COMPETENZE RICHIESTE PER RICOPRIRE LA FUNZIONE**COMPETENZE PROFESSIONALI:**

- Esperienza nelle attività traumatologiche in emergenza/urgenza, in particolare nella gestione chirurgica dei politraumatizzati e delle lesioni del bacino, con evidenza dei volumi raggiunti;
- Esperienza nella chirurgia protesica per il trattamento della patologia osteoartrosica e traumatologica (anca, spalla, ginocchio);
- Esperienza delle tecniche artroscopiche per il trattamento delle patologie articolari con evidenza dei volumi raggiunti;
- Esperienza nella diagnosi e trattamento chirurgico delle neoplasie muscolo - scheletriche;
- implementare e mantenere relazioni positive con le strutture del territorio, secondo modalità coordinate all'interno del Dipartimento, rendendo l'Azienda centro di riferimento per la gestione dei loro assistiti;
- competenza ed esperienza professionale validate da una casistica quali-quantitativamente descritta che attesti attività operatoria continuativa negli ultimi 10 anni con casistica chirurgica ampia ed esperienza sia in elezione sia in urgenza, per interventi di ortopedia e di traumatologia maggiore, anche con procedure e trattamenti innovativi;

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]
2

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

- esperienza clinica maturata in centri ad alto volume e/o strutture qualificate di riferimento;
- capacità di promuovere innovazione, tecnologica ed organizzativa, secondo logiche di health technology assessment, di miglioramento continuo della qualità e sicurezza delle cure;
- documentato orientamento alla ricerca e all'attività scientifica;

COMPETENZE MANAGERIALI:

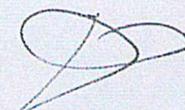
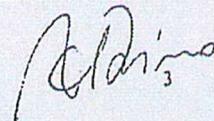
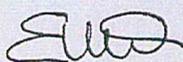
- Conoscenza delle tecniche di budgeting e capacità di collaborazione alla definizione degli obiettivi e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli stessi al contesto dipartimentale;
- Capacità di gestione la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali ed umane disponibili, secondo quanto previsto dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali, e dai principi della sostenibilità economica;
- Competenze dirigenziali e manageriali con esperienza gestionale con particolare attenzione ai percorsi di qualità e alla programmazione e controllo, ai fini di una efficace ed efficiente allocazione delle risorse umane, tecnologiche e finanziarie assegnate;
- Capacità di adesione ai miglioramenti organizzativo/gestionali in direzione dell'appropriatezza, innovazione ed informatizzazione della struttura e conoscenza degli strumenti di gestione aziendale per la qualità e l'accreditamento.

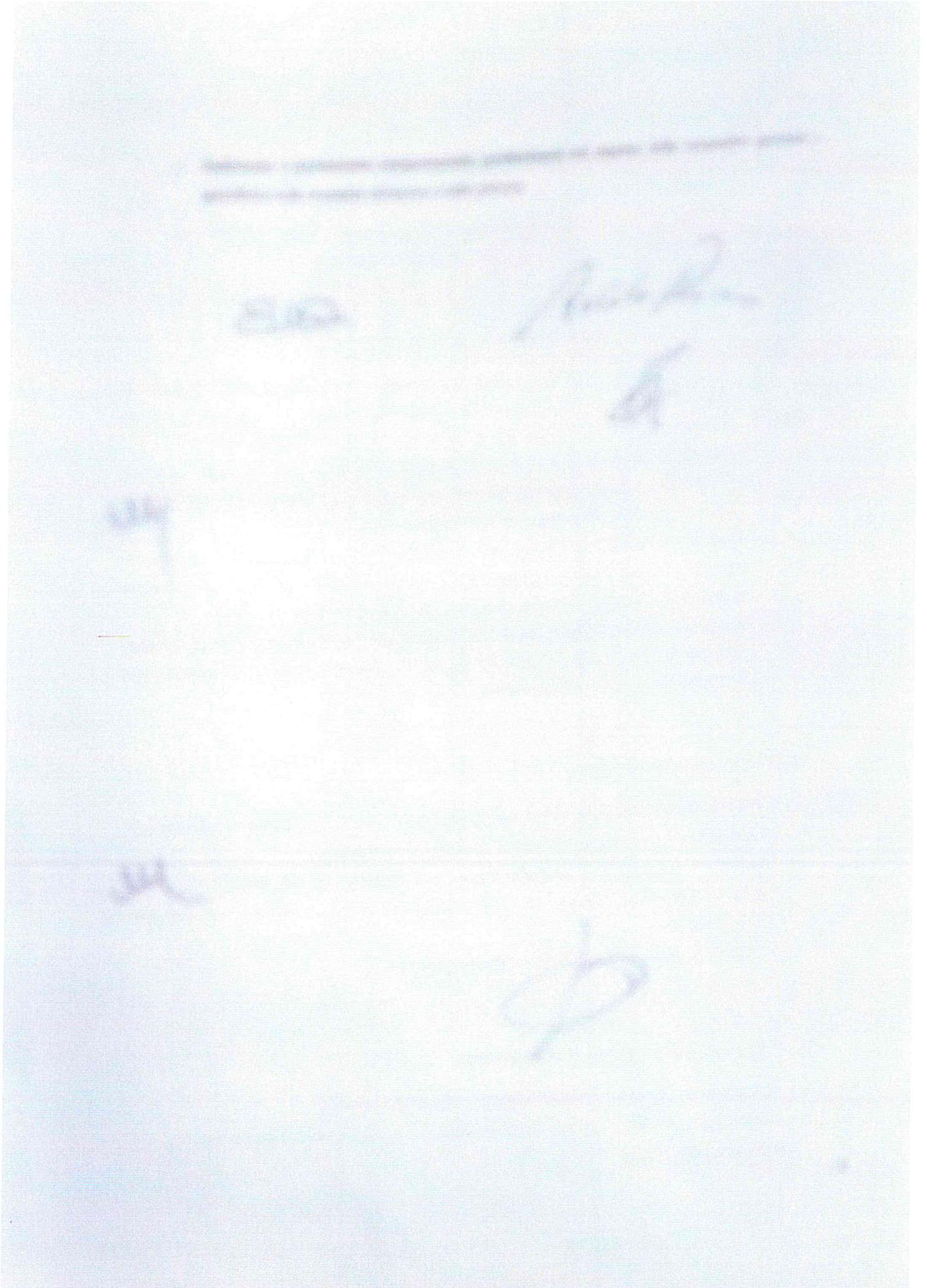
CONOSCENZE SCIENTIFICHE:

- Capacità di introduzione e ampliamento dei nuovi modelli organizzativi e professionali, progettazione di corsi e gestione di aree e di sistemi di formazione;
- Capacità di programmare e realizzare incontri di formazione ed aggiornamento per l'unità operativa volti alla ottimizzazione del lavoro in equipe ed ampliamento dell'autonomia gestionale dei professionisti;
- Comprovata esperienza in ambito di docenza specialistica.

ATTITUDINI ALLE FUNZIONI DA ASSOLVERE:

- Conoscenza ed utilizzo dei principali strumenti del Risk Management;
- Capacità atte a favorire la soluzione dei conflitti favorendo un clima organizzativo volto al benessere degli operatori;





(ALL. 2) del 26/3/24



Sede Legale
Viale Stradauro n.233 90146 Palermo
Tel 0917801111 - P.L. 05841780827
DIREZIONE SANITARIA AZIENDALE
Segreteria: Tel 091/7808752 Fax 091/7808771
e-mail: segreteria@aziendaospedaliera.palermo.it
protocollo@aziendaospedaliera.palermo.it

CONFERIMENTO INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELLA U.O.C. ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA VS G. 26.03.2024.

Cognome Nome	Punti Titoli	Punti Colloquio	Punteggio Complessivo	Idoneità
BONIFORTI FILIPPO	39			
BONOMO DAVIDE	30,983			
GALVANO NICOLO'	38,017			

Dott. Arnoldo Gabriele Rizzo - Membro di Diritto della Commissione: *gabriele rizzo*

Dott. Adolfo Cuomo - Presidente: *adolfo cuomo*

Dott. Daniela Dibello - Componente: *daniela dibello*

Dott. Erika Viola - Componente: *erika viola*

Dott.ssa Agata Morillo - Segretario: *agata morillo*