



REGIONE SICILIANA
AZIENDA OSPEDALIERA OSPEDALI RIUNITI
"VILLA SOFIA - CERVELLO"
PALERMO

u
Contenuto del fabbisogno organizzativo e professionale che caratterizza la Struttura Complessa cui conferire il relativo incarico di Direzione U.O.C.

- Ortopedia Pediatrica P.O. V. Cervello

Definizione del fabbisogno/profilo oggettivo e soggettivo:

ELEMENTI OGGETTIVI RELATIVI ALLA STRUTTURA OPERATIVA:

CARATTERISTICHE ORGANIZZATIVE:

u
L'A.O. Ospedali Riuniti Villa Sofia Cervello comprende due presidi ospedalieri maggiori ed un terzo presidio minore. I due presidi derivano da due A.O. indipendenti che sono state recentemente fuse nella attuale A.O. la fusione risulta ad oggi ancor incompleta dal punto di vista funzionale e gestionale. Il profilo della A.O. nel territorio è molto elevato. Il polo Villa Sofia si configura nell'immaginario collettivo come l'ospedale delle emergenze della città. Il Presidio Vincenzo Cervello si configura come l'ospedale medico ad altissima specializzazione.

GOVERNO CLINICO:

La struttura complessa di Ortopedia Pediatrica dell'Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti "Villa Sofia Cervello", prevede una UOC con 10 posti letto è inserita nel Dipartimento Materno Infantile con area di Emergenza Pediatrica.

PDR

CARATTERISTICHE TECNICO/SCIENTIFICHE:

Il Direttore della struttura complessa definisce e condivide con i dirigenti medici della strutturale modalità organizzative – operative finalizzate al miglioramento delle qualità dell'assistenza, attraverso la predisposizione, applicazione e monitoraggio di protocolli diagnostici e terapeutici riguardanti le patologie più rilevanti redatte secondo le migliori e più recenti evidenze scientifiche riportate in letteratura. Provvede alla individuazione di strumenti per la verifica dell'appropriatezza organizzativa, al fine di ottimizzare l'utilizzo delle risorse umane e strumentali messe a disposizione dell'Azienda, nonché all'efficacia delle prestazioni erogate, attraverso la individuazione di specifici indicatori di risultato(outcome).


Il Direttore della U.O. definisce l'assetto organizzativo sia livello di reparto che a livello di attività ambulatoriale, in maniera da garantire un uso ottimale delle prestazioni, sulla base degli elementi di programmazione e innovazione stabiliti con la Direzione Strategica.

Il Direttore della struttura complessa, oltre a garantire una solida preparazione tecnica derivante dalla pregressa attività ed esperienza maturata nonché da attività scientifiche documentate, verifica e promuove l'attività di formazione e aggiornamento continuo di tutto il personale sanitario della struttura complessa, con particolare approfondimento all'assistenza.


ELEMENTI SOGGETTIVI - COMPETENZE RICHIESTE PER RICOPRIRE LA FUNZIONE

COMPETENZE PROFESSIONALI:

- Elevata professionalità ed esperienza consolidata nell'ambito del trattamento di pazienti politraumatizzati in condizioni d'urgenza ed emergenza;
- Esperienza nel trattamento chirurgico e conservativo delle patologie traumatiche degli arti e delle loro sequele;
- contribuire a -potenziare l'immagine e l'attrattiva dell'AOOR Villa Sofia Cervello in campo chirurgico per patologie traumatologiche nell'ambito pediatrico età inferiore 16 anni;
- favorire l'interazione con le strutture aziendali interne ed esterne al Dipartimento, anche attraverso la revisione dei modelli organizzativi e la realizzazione di forme innovative di integrazione interdisciplinare e approcci operativi;
- implementare e mantenere relazioni positive con le strutture del territorio, secondo modalità coordinate all'interno del Dipartimento, rendendo l'Azienda centro di riferimento per la gestione dei loro assistiti;

- 
- ottimizzare l'impiego delle risorse umane e le capacità organizzative nella gestione del flusso dei pazienti allo scopo di garantire risposta sempre coerente alla domanda e volumi di attività adeguati al mantenimento nonché sviluppo delle competenze tecnico/operative dell'équipe;
 - sviluppare e sostenere un'équipe orientata al miglioramento continuo e all'innovazione, valorizzando anche la ricerca e la produzione scientifica.
 - avere competenza gestionale specifica nell'ambito delle attività di ortopedia pediatrica;
 - avere specifica competenza nei diversi ambiti di ortopedia e ortopedia pediatrica eseguiti su neonati e bambini di età inferiori ai 16 anni, con particolare riguardo al trattamento della displasia dell'anca;
 - competenza ed esperienza professionale documentate e validate da una casistica qualitativa e quantitativa descritta che attesti attività operatoria continuativa negli ultimi 10 anni con casistica chirurgica ampia ed esperienza sia in elezione sia in urgenza, per interventi di ortopedia e di traumatologia maggiore, anche con procedure e trattamenti innovativi;
 - esperienza clinica maturata in centri ad alto volume e/o strutture qualificate di riferimento;
 - capacità di promuovere innovazione, tecnologica ed organizzativa, secondo logiche di health technology assessment, di miglioramento continuo della qualità e sicurezza delle cure;
 - documentato orientamento alla ricerca e all'attività scientifica;

COMPETENZE MANAGERIALI:

- 
- Conoscenza delle tecniche di budgeting e capacità di collaborazione alla definizione degli obiettivi e alla realizzazione delle attività necessarie al perseguimento degli stessi al contesto dipartimentale;
 - Capacità di gestione la propria attività in modo coerente con le risorse finanziarie, strutturali, strumentali ed umane disponibili, secondo quanto previsto dalle linee guida, dalle specifiche direttive aziendali, e dai principi della sostenibilità economica;
 - Competenze dirigenziali e manageriali con esperienza gestionale con particolare attenzione ai percorsi di qualità e alla programmazione e controllo, ai fini di una efficace ed efficiente allocazione delle risorse umane, tecnologiche e finanziarie assegnate;
 - Capacità di adesione ai miglioramenti organizzativo/gestionali in direzione dell'appropriatezza, innovazione ed informatizzazione della struttura e conoscenza degli strumenti di gestione aziendale per la qualità e l'accreditamento.
- 