

LA FORMAZIONE SUL TEMA

La Responsabile ha avviato appositi percorsi formativi strutturati su due livelli:

- livello generale, rivolto a tutti i dipendenti per l'aggiornamento delle competenze sui temi dell'etica e della legalità;
- livello specifico, rivolto ai referenti anticorruzione, ai dirigenti e funzionari addetti alle aree a maggiore rischio etico.

IL CODICE DI COMPORTAMENTO

È in corso di adeguamento il Codice di Comportamento per i pubblici dipendenti ai sensi del DPR 62/2013.

Il codice di comportamento verrà definitivamente approvato previa consultazione e partecipazione di tutti gli attori interessati (stakeholder, associazioni di tutela dei cittadini, associazioni di tutela dei consumatori e dei lavoratori).

LA TRASPARENZA

Secondo quanto previsto dal Decreto Legislativo n. 33/2013 è stata creata all'interno del sito web aziendale un'apposita sezione denominata "Amministrazione Trasparente" all'interno della quale sono state pubblicate tutte le informazioni che riguardano l'organizzazione e le attività dell'Azienda, rendendo l'utente attore attivo nel complesso processo che mira alla trasparenza e alla legalità.

L'A.O.O.R. Villa Sofia-Cervello intende potenziare le misure di contrasto al fenomeno corruttivo al fine di assicurare, attraverso gli strumenti operativi previsti, una migliore fruibilità dei servizi da parte dell'utenza e l'attenzione alla legalità ed alla trasparenza all'interno dei processi organizzativi dell'azienda, nel rispetto della legge e dell'etica pubblica.



LEGGE N.190/2012



TRASPARENZA AMMINISTRATIVA E NORME ANTICORRUZIONE

A cura di
Responsabile della Prevenzione della Corruzione
Dott.ssa Caterina Lo Presti
Responsabile dell'U.O. Politiche per il Personale e
Formazione - Comunicazione U.R.P.

Azienda Ospedaliera Ospedali Riuniti
"Villa Sofia-Cervello"
Palermo

PREMESSA

La legge n. 190/2012 recante "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e il decreto legislativo n.33/2013 recante "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni" introducono, nel nostro ordinamento, un sistema organico di prevenzione della corruzione che prevede una serie articolata di azioni e interventi operativi, che l'Azienda ospedaliera "Ospedali Riuniti Villa Sofia - Cervello" intende definire e attuare al fine di garantire una concreta e reale promozione della legalità e dell'etica pubblica.

COSA STABILISCE LA NORMA

La legge n. 190/2012 prevede:

- la nomina di un Responsabile della Prevenzione della Corruzione in ciascuna azienda
 - l'elaborazione da parte del Responsabile di un Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione (P.T.P.C)
 - la mappatura delle aree con maggiore rischio di corruzione.
 - la formazione sul tema.
 - la rielaborazione del Codice di Comportamento aziendale per i pubblici dipendenti adeguandolo alle ultime normative in materia di trasparenza e anticorruzione (DPR 62/2013).
- Il decreto legislativo n.33/2013
- rappresenta uno strumento essenziale per assicurare il corretto funzionamento delle pubbliche amministrazioni poiché favorisce il controllo sociale sull'azione amministrativa e promuove la diffusione della cultura della legalità e dell'integrità nel settore pubblico.

COSA STA FACENDO L'AZIENDA

IL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE

L'azienda ospedaliera Ospedali Riuniti Villa Sofia-Cervello ha individuato, quale Responsabile della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, la Dott.ssa Caterina Lo Presti, Responsabile dell'U.O. Politiche per il Personale e Formazione - Comunicazione - U.R.P.

LA RETE DEI REFERENTI ANTICORRUZIONE

La Responsabile si avvale della collaborazione della Rete dei Referenti Anticorruzione, individuati per ciascuna UU.OO sanitaria e amministrativa al fine di facilitare l'attuazione delle attività di promozione della legalità e dell'etica pubblica in azienda.

IL PIANO TRIENNALE ANTICORRUZIONE

La Responsabile ha predisposto il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione. Il piano è pubblicato sul sito web aziendale nella sezione Amministrazione Trasparente e definisce le strategie di prevenzione e le azioni operative da realizzare nel triennio 2014 - 2016.

MAPPA DEL RISCHIO ETICO

È in fase di definizione la mappa del rischio etico aziendale che individua le aree aziendali maggiormente esposte al rischio di corruzione. La mappa del rischio etico è utilizzata per l'organizzazione degli interventi formativi e per le azioni di prevenzione del rischio etico in Azienda.

